РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия

Декабрь 2023

Кадровый голод

Почему мировой экономике не хватает людей

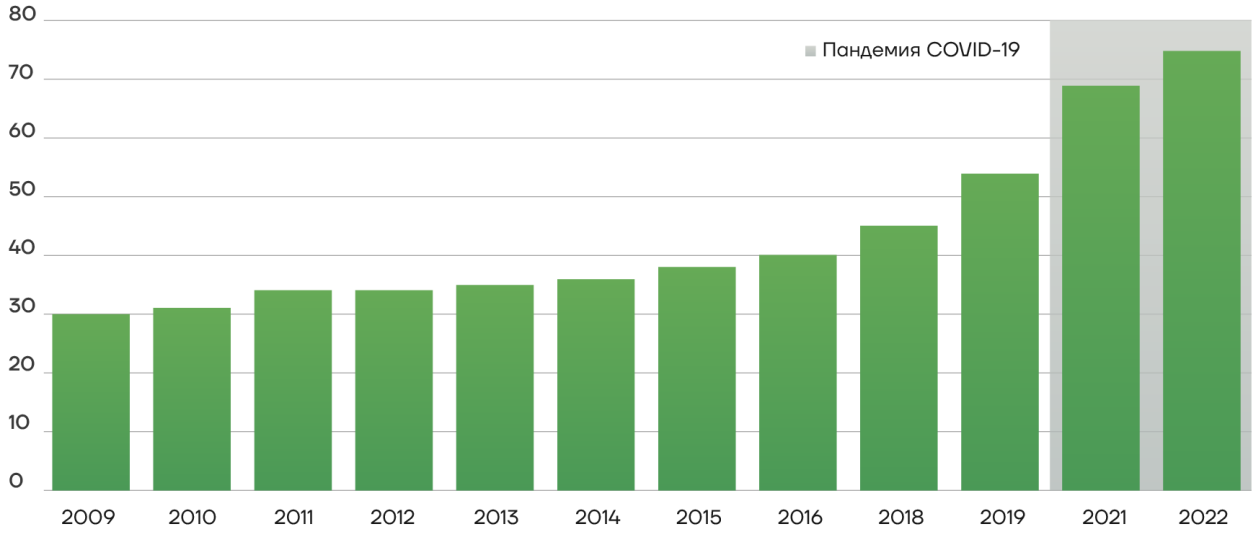
- Нехватка рабочей силы представляет серьезную проблему для предприятий по всему миру.
- С нехваткой рабочей силы сталкиваются как развитые, так и развивающиеся страны.
- Дефицит кадров наблюдается в различных секторах, включая обрабатывающую промышленность, строительную и транспортную отрасли, сельское хозяйство, здравоохранение, инженерию, науку и технологии, особенно ИКТ.
- Проблема во многом обусловлена демографическими факторами, такими как снижение рождаемости и старение населения, которые приводят к сокращению рабочей силы.
- Другой значимый фактор — несоответствие уровня квалификации и нехватка необходимых навыков у соискателей.
- Ряд развитых стран Запада делает ставку на мигрантов в попытке решить проблему нехватки рабочей силы. Однако старение населения ускорилось и во многих развивающихся странах, поэтому снижение предложения рабочей силы вряд ли удастся компенсировать за счет миграции.
- В долгосрочной перспективе развитие технологий и повышение уровня автоматизации во всех отраслях увеличит спрос на высококвалифицированные кадры.
- Инвестиции в образование и профессиональную подготовку будут необходимы для решения проблемы дефицита кадров.

Численность населения Земли, по оценкам ООН, превысила 8 млрд человек, однако мир сталкивается с дефицитом кадров. Эта растущая проблема наблюдается как в развитых, так и в развивающихся странах и имеет серьезные последствия для мировой экономики.

Все больше людей работают дольше на фоне острой нехватки рабочей силы и квалифицированных кадров. Согласно исследованию ОЭСР, охватывающему 40 стран мира, кадровый голод испытывают более 70% компаний. Проблема резко обострилась на фоне пандемии COVID-19, однако ее корни гораздо более глубоки.

Нехватка рабочей силы до и после пандемии COVID-19

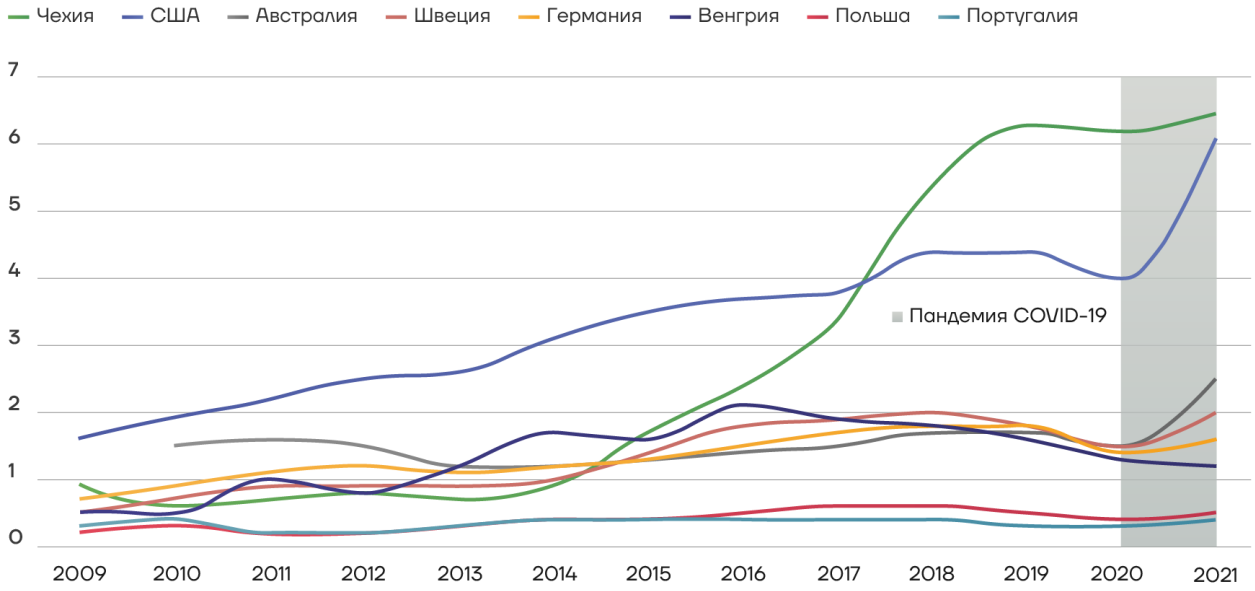
Доля компаний, сообщающих о кадровом голоде, %



На основе данных более 40 тыс. работодателей во всех отраслях промышленности в 40 странах мира. ОЭСР, 2023 год

Одной из главных причин дефицита являются демографические факторы, в первую очередь старение населения. В развитых странах, таких как США, Канада, Италия, Германия, Япония, Австралия, Великобритания и Франция, поколение бэби-бумеров стареет и уходит на пенсию. К примеру, в США большинство бэби-бумеров уйдут с рынка труда к 2030 году. При этом в Японии и многих европейских странах на протяжении десятилетий наблюдался низкий уровень рождаемости. Соответственно, на рынке труда остается меньше людей, способных занять освободившиеся позиции.

Количество вакансий в процентах от рабочей силы



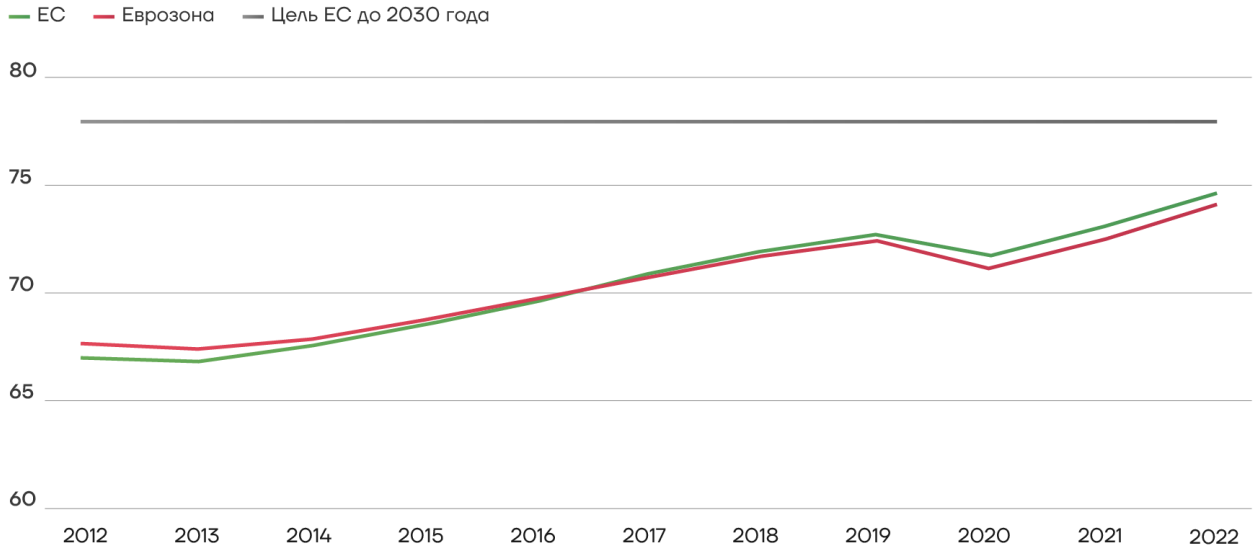
Источник: ОЭСР, 2023 год

Кроме того, нехватке сотрудников способствуют стереотипы о работе на производстве, несоответствие имеющихся навыков необходимым и стремление молодых людей получать высшее образование вместо поступления на работу. Свою роль в кадровой проблеме также играют иммиграционные ограничения и запрос работников на повышение зарплат и более гибкие условия труда. В результате количество вакансий в процентном отношении к рабочей силе возрастает во многих странах.

Тренды в Европе

Занятость в Европейском союзе в 2022 году достигла рекордно высокого уровня — 74,6% — на фоне роста экономики на 3,5% в реальном выражении. Количество трудоустроенных в странах блока достигло в прошлом году 213,7 млн человек.

Уровень занятости в ЕС и еврозоне в процентах от населения в возрасте от 20 до 64 лет

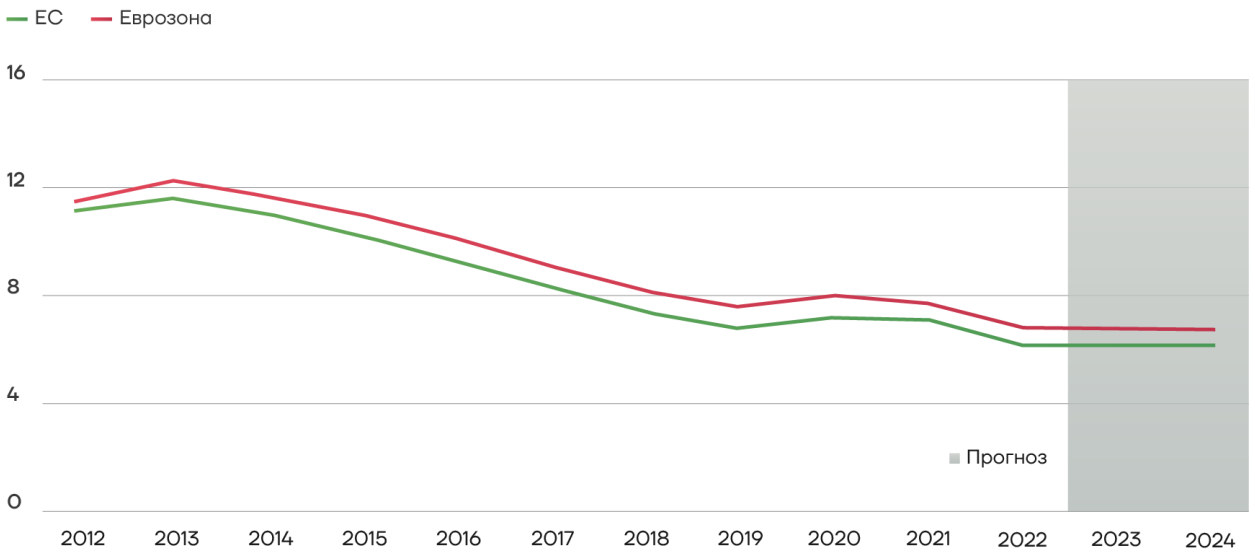


Источник: Eurostat

Уровень безработицы в ЕС достиг исторического минимума в 6,2% в 2022 году и, как ожидается, не повысится в 2023 и 2024 годах. Компании сталкиваются с нехваткой рабочей силы, и как работодателям, так и работникам приходится адаптироваться к меняющимся потребностям в навыках в контексте перехода к «зеленой» экономике и развития цифровых технологий.

Нехватка рабочей силы в ЕС отмечается в различных секторах экономики и на всех уровнях квалификации. Ожидается, что дефицит кадров сохранится как на позициях, требующих высокой квалификации, так и на низкоквалифицированных должностях.

Уровень безработицы в ЕС и еврозоне (в процентах от населения в возрасте от 15 до 74 лет)



Источник: Eurostat, прогноз генерального директората по экономике и финансам Еврокомиссии (DG ECFIN)

Эта тенденция обусловлена созданием новых рабочих мест и необходимостью замены работников, выходящих на пенсию. Сильнее всего кадровый голод в 2022 году проявлялся в таких отраслях, **как строительство, здравоохранение, а также наука, технологии, особенно информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), инженерия и математика**. Дефицит кадров, вероятно, увеличится в связи с прогнозируемым сокращением численности населения трудоспособного возраста с 265 млн в 2022 году до 258 млн к 2030 году.

Дефицит рабочей силы резко вырос во всех секторах экономики ЕС в 2022 году

Кривые Бевериджа отображают зависимость между уровнем безработицы и числом свободных рабочих мест (показатели нехватки рабочей силы по оси Y и уровни безработицы по оси X)

Годовые показатели нехватки рабочей силы (ось Y) рассчитываются как среднегодовые значения квартальных данных (промышленность и сфера услуг) или месячных данных (строительство).

Источник: Eurostat

Структурные факторы, способствующие устойчивой нехватке рабочей силы, варьируются в зависимости от профессии и отрасли. Для некоторых профессий, таких как врачи, медсестры, сиделки и водители, сложные условия труда или трудности в управлении человеческими ресурсами усугубляют проблемы работодателей с удержанием и привлечением работников. В других отраслях, таких как **наука, технологии, инженерия и математика**, кадровому голоду способствует нехватка узкоспециализированных навыков.

Дефицит рабочей силы также может усугубляться переходом к «зеленой» экономике. Ожидается, что занятость увеличится в некоторых отраслях, которые уже сталкиваются с нехваткой кадров — к примеру, **транспортировка и хранение, строительство, электротехника и электроника** — или, вероятно, будут испытывать ее в будущем — например, **технологии с нулевым уровнем выбросов, водоснабжение, утилизация отходов и некоторые научные и инженерные профессии**. Так, например, водородному сектору Франции в этом десятилетии потребуются десятки тысяч работников общего профиля и специалистов. По прогнозам отраслевой организации France Hydrogene, к 2030 году в этой отрасли будет создано более 100 тыс. рабочих мест. Однако резкое увеличение числа предложений о работе на фоне общей нехватки рабочей силы в промышленности создает трудности для компаний, ищущих работников.

В то же время цифровая трансформация способствует устойчивой нехватке специалистов в области **информационно-коммуникационных технологий**, но, по-видимому, не является ключевой причиной дефицита в других профессиях.

Германия

В Германии, крупнейшей экономике Европы, все больше компаний сталкиваются с нехваткой квалифицированных сотрудников. В июле 2023 года о дефиците сообщили 43,1% фирм по сравнению с 42,2% в апреле. Это показал проведенный Институтом экономических исследований (Ifo) опрос среди 9 тыс. компаний по всей стране. Годом ранее, в июле 2022 года, был зафиксирован рекордный показатель в 49,7%.

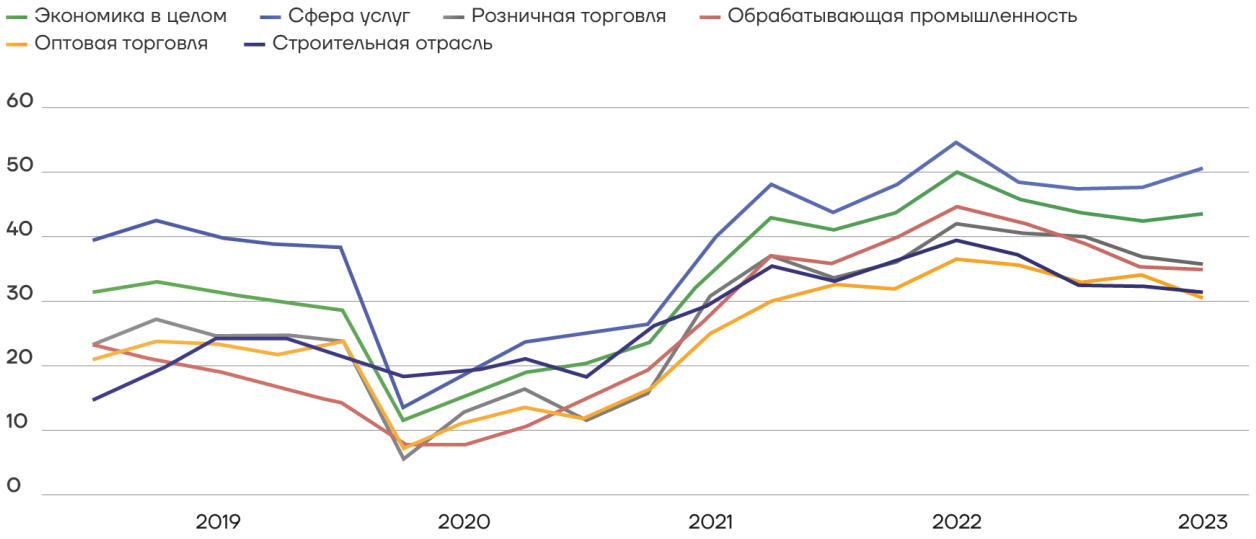
Особенно сильно от дефицита квалифицированных кадров страдает немецкая сфера услуг. В сфере **юридических и бухгалтерских услуг** 75,3% компаний не находят нужных им кандидатов. В сфере **транспорта, архитектуры и инжиниринга** о нехватке квалифицированных работников сообщают около двух третей компаний.

Среди производителей ИТ-оборудования с дефицитом столкнулись 43,1% опрошенных компаний. Для производителей машин и оборудования этот показатель составляет 40,9%. В целом в обрабатывающей промышленности доля компаний, испытывающих

недостаток квалифицированных кадров, незначительно сократилась до 34,6%. В торговле и строительной отрасли на аналогичную проблему жалуются чуть менее трети компаний.

Нехватка квалифицированных работников в Германии

Доля компаний в процентах



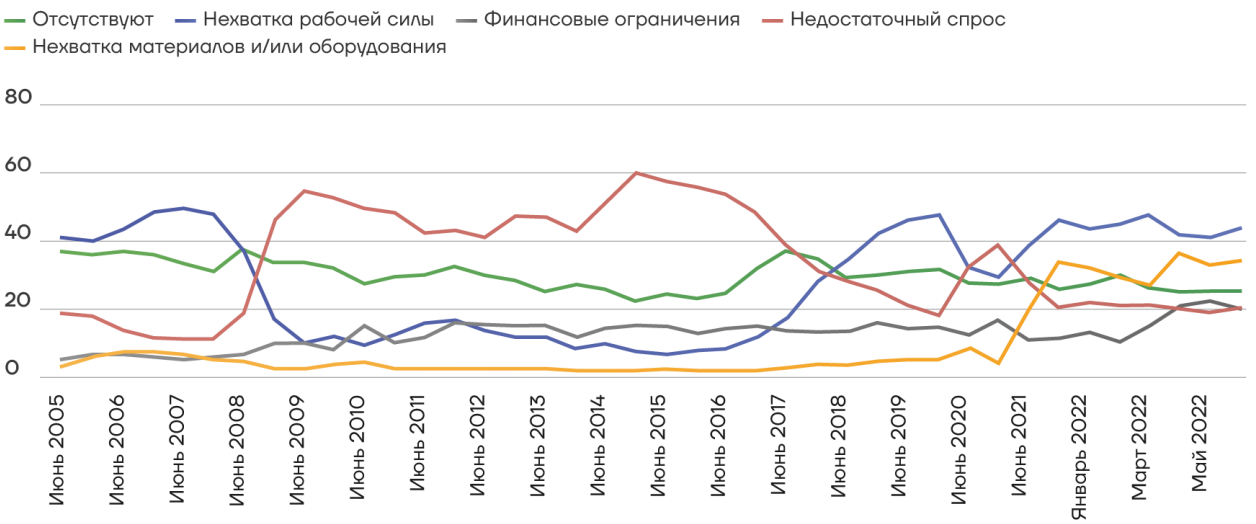
Источник: Ifo, июль 2023 года

Франция

Во Франции, второй по величине экономике еврозоны, предприятия во многих отраслях отчаянно нуждаются в найме, но не находят кандидатов, необходимых для работы на полную мощность.

Факторы, ограничивающие строительную активность во Франции, с июня 2005 года по июнь 2022 года

Доля респондентов



Источник: Eurostat, 2005–2022 годы, опрос 22 тыс. компаний

Наибольший дефицит наблюдается **в строительной и транспортной отраслях, в сфере ухода за больными, а также сельском хозяйстве**. Так, по данным Статистического управления Европейского союза (Eurostat), нехватка рабочей силы является основным фактором, сдерживающим строительную активность во Франции.

С нехваткой работников сталкиваются также компании **оборонного сектора** Франции, включая аэрокосмическую компанию Dassault Aviation и производителя ракетных систем MBDA. На фоне роста заказов компании активизируют набор персонала, но поиск некоторых квалифицированных сотрудников, таких как сварщики и слесари, становится все более трудной задачей.

Сильно пострадала от дефицита кадров и **гостиничная индустрия**, где, по оценкам, открыто около четверти миллиона вакансий, в том числе уборщиков и официантов. Программы переподготовки помогли людям перейти на новую работу в сфере технологий или производства, но имели меньший успех в привлечении соискателей на работу водителями автобусов или грузовиков, помощниками по уходу на дому или в предприятия общественного питания, то есть на позиции, где широко распространен дефицит кадров.

На этом фоне правительство Франции предложило ускоренную легализацию для нелегальных мигрантов, которые уже находятся в стране и хотят работать в секторах, испытывающих нехватку персонала. Аналогичные меры приняла Германия, изменив свою миграционную политику для привлечения квалифицированного персонала из третьих стран.

Великобритания

Доля предприятий в Великобритании, испытывающих нехватку работников

По состоянию на октябрь 2023 года в Великобритании с нехваткой персонала сталкивались примерно 9,7% предприятий по сравнению с 15,7% в сентябре 2022 года.

Согласно последним доступным отраслевым данным, по состоянию на январь 2023 года нехватку сотрудников испытывали более четверти (25,3%) предприятий **гостиничного бизнеса и общественного питания** — больше, чем в любой другой отрасли. О дефиците кадров также сообщили 17,4% британских компаний в обрабатывающей промышленности и 15,1% компаний в области здравоохранения и социальных услуг. В сфере транспортировки и хранения такая проблема наблюдалась у 14,5% компаний. Наименее остро нехватка сотрудников ощущалась в сфере информации и коммуникации — о ней сообщили всего 1,1% предприятий.

Доля предприятий в Великобритании, испытывавших нехватку персонала в январе 2023 года

Численность рабочей силы в Великобритании по-прежнему меньше, чем была до пандемии. В значительной степени это связано с оттоком пожилых работников с рынка труда. Количество британцев, не работающих и не ищущих активно работу, возросло – и в первую очередь среди людей старше 50 лет, которые выбыли из категории рабочей силы из-за продолжительной болезни или раннего выхода на пенсию.

По прогнозам Fitch, более молодым британцам вряд ли позволит уйти с работы так рано их финансовое положение, поэтому недавняя тенденция раннего выхода на пенсию не обязательно будет постоянной. И все же на восстановление потребуется несколько лет, в течение которых нехватка рабочей силы продолжит оказывать повышательное давление на рост заработной платы.

Рынок труда Великобритании, 2011-2023 годы

Ситуацию на рынке труда Великобритании также усугубил выход страны из Евросоюза. Согласно совместному исследованию аналитических центров Centre for European Reform (CER) и UK in a Changing Europe, Brexit привел к сокращению рабочей силы в стране на 330 тыс. человек, в основном в секторах экономики, где требуется низкоквалифицированный труд. Выход из ЕС в 2020 году привел к увеличению иммиграции из стран за пределами блока, однако этого оказалось недостаточно, чтобы компенсировать потерю работников из стран Евросоюза.

Веденная после Brexit иммиграционная система на основе баллов усложнила переезд в Великобританию для работы лицам, не имеющим квалификации. Система начала действовать в январе 2021 года, а к июню 2022 года был зафиксирован дефицит примерно в 460 тыс. работников из ЕС. Отчасти это компенсировал приезд 130 тыс. работников из стран, не входящих в ЕС.

Тем не менее остался значительный дефицит кадров в шести ключевых секторах. Больше всего пострадала сфера **транспортировки и хранения товаров**, которая недосчиталась 128 тыс. работников, что составляет 8% от общей численности занятых в этом секторе. Предприятия оптовой и розничной торговли недосчитались 103 тыс. работников из ЕС, гостиницы и предприятия общественного питания — 67 тыс., административные и вспомогательные службы — 32 тыс.

При этом в более квалифицированных секторах, таких как здравоохранение, образование и ИКТ, увеличение числа работников из стран, не входящих в ЕС, более чем компенсировало потери работников из ЕС.

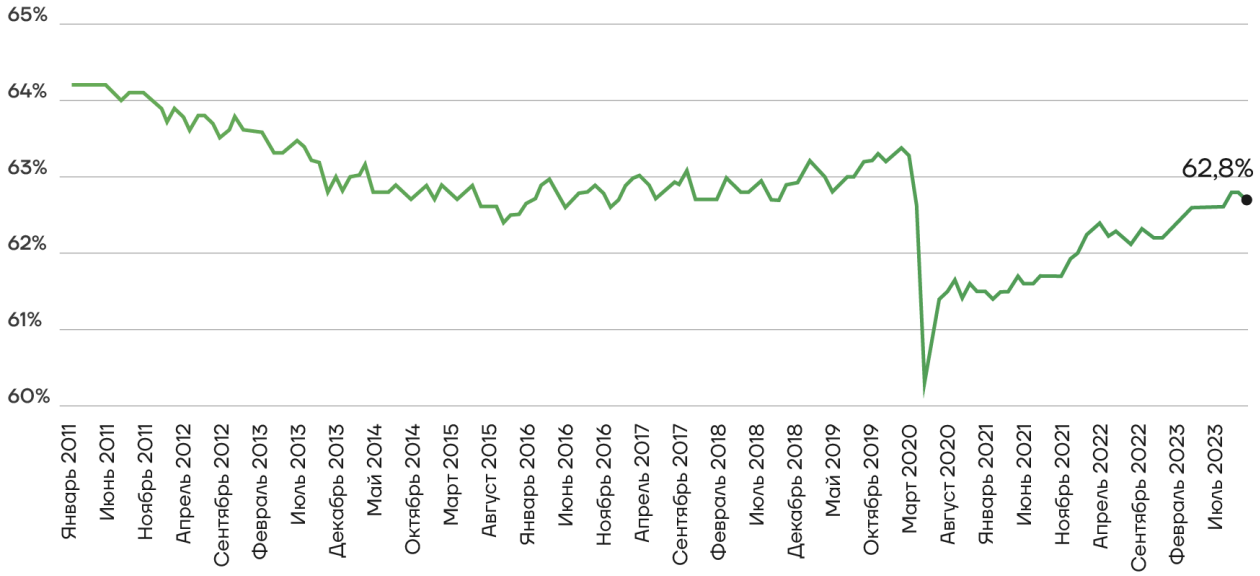
Тренды в США

В США в 2022 году было почти вдвое больше вакансий, чем безработных. В период с 2011 по 2021 годы общее количество вакансий увеличивалось в среднем на 12% в год, в то время как численность населения трудоспособного возраста росла лишь примерно на 3% в год.

Еще до пандемии предложение рабочей силы в крупнейшей экономике мира ограничивал ряд долгосрочных демографических тенденций, включая незначительный рост числа американцев трудоспособного возраста и исторически низкий уровень рождаемости, который, согласно прогнозам, сохранится и после 2040 года.

Старение поколения бэби-бумеров, которое в течение десятилетия сдерживало рост рабочей силы, продолжит влиять на рынок труда. Согласно прогнозам, к 2030 году американцы в возрасте 65+ составят пятую часть населения. Бюро переписи населения США ожидает, что к 2034 году в стране будет больше людей от 65 лет и старше, чем детей в возрасте до 18 лет.

Коэффициент участия населения в рабочей силе США



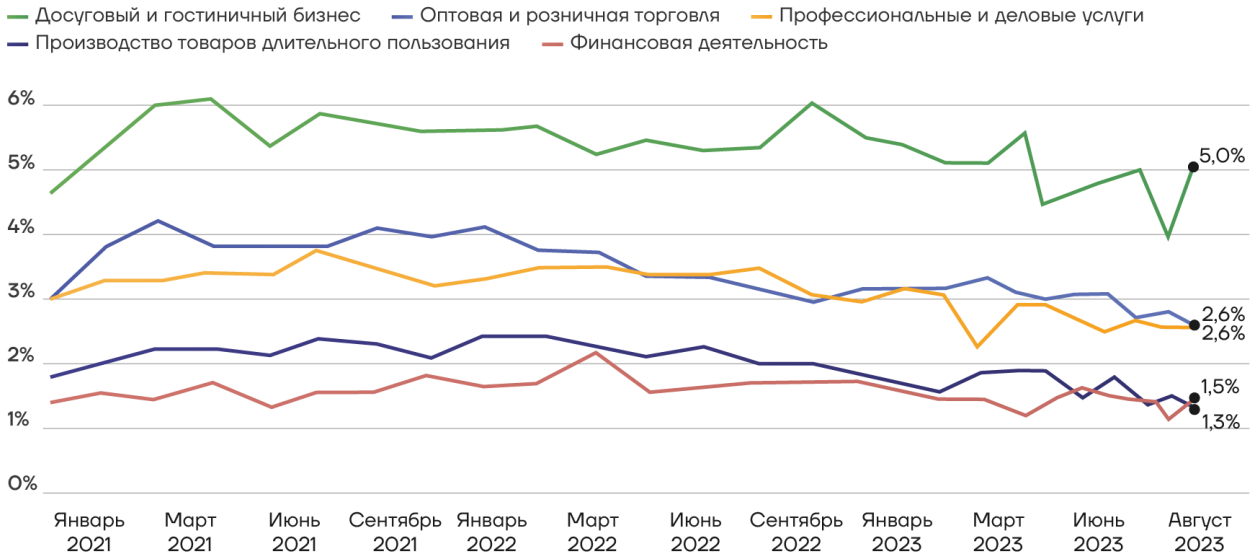
Данные Федерального бюро статистики труда США (BLS) за период с января 2011 года по октябрь 2023 года; возраст: 16 лет и старше

Согласно прогнозам, численность населения трудоспособного возраста, то есть лиц в возрасте от 18 до 64 лет, к 2030 году увеличится незначительно. Отчасти это связано со старением населения США, но также и с тенденцией к снижению рождаемости.

Пандемия COVID-19 нанесла дополнительный удар по предложению рабочей силы. Коэффициент участия населения в рабочей силе в октябре 2023 года составлял 62,7%, так и не вернувшись к доковидному уровню в 63,3%. По оценкам Торговой палаты США, если бы коэффициент участия в рабочей силе оставался на уровне февраля 2020 года, на сентябрь 2023 года в стране было бы дополнительно 1,47 млн человек в составе рабочей силы.

Кроме того, после пандемии в США наблюдалась волна увольнений. В 2022 году более 50 млн человек покинули свои рабочие места, в 2021 году то же сделали 47,8 млн американцев. В 2023 году эта тенденция ослабла: по состоянию на август уволились 30,5 млн работников. Эти показатели отражают стремление американцев к смене рабочих мест: многие переходят на другие позиции в поисках более гибких условий труда, более высокой зарплаты или сильной корпоративной культуры.

Показатели увольнений по отраслям в США по состоянию на август 2023 года



Источники: анализ Торговой палаты США, данные BLS

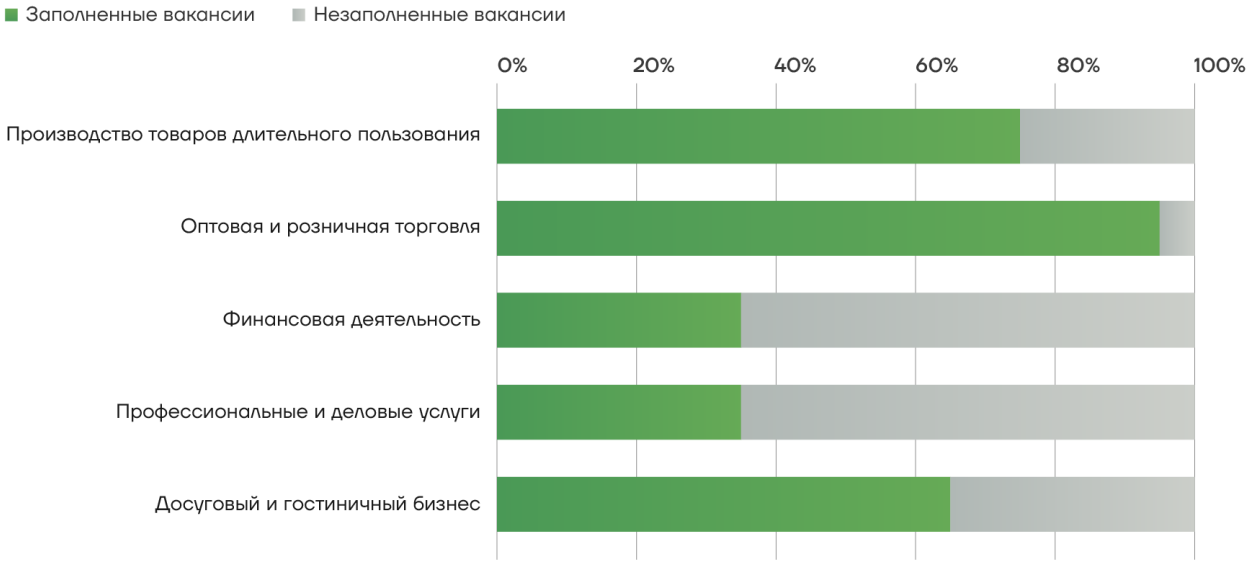
На рабочих местах, где не предусматривается дистанционная работа и традиционно выплачивается более низкая заработная плата, еще до пандемии было труднее удерживать персонал. Например, в **досуговом и гостиничном бизнесе** наблюдаются самые высокие показатели увольнений среди всех отраслей. В более стабильных и высокооплачиваемых отраслях, таких как финансовая деятельность и обрабатывающая промышленность, число увольняющихся сотрудников было меньше.

При этом во всех отраслях показатели приема на работу устойчиво превышают показатели увольнения. Тот же досуговый и гостиничный бизнес в сентябре 2023 года потерял 837 тыс. работников, но нанято было за этот месяц 1,1 млн человек.

Фактически с ноября 2020 года в сфере досуга и гостиничном бизнесе сохраняется самый высокий уровень найма среди всех отраслей: он варьируется от 6% до почти 19%. Это значительно выше, чем показатель найма в среднем по стране, который в сентябре 2023 года составлял 3,7%.

Сектор **образования и здравоохранения**, а также сектор **профессиональных и деловых услуг** сильнее других испытывают нехватку персонала, они неизменно демонстрируют наибольшее количество вакансий. Стоит отметить, что профессиональные и деловые услуги охватывают широкий спектр специальностей, включая юридические услуги, научные исследования, услуги по благоустройству и озеленению и многие другие.

Дефицит рабочей силы в США по отраслям по состоянию на сентябрь 2023 года



Источники: анализ Торговой палаты США, данные BLS

По состоянию на сентябрь текущего года нехватка работников наблюдалась во всех отраслях, за исключением производства товаров кратковременного пользования, оптовой и розничной торговли, строительства, транспорта и коммунальных услуг. По оценкам Торговой палаты США, даже если бы каждый безработный, имеющий опыт работы в сфере финансовой деятельности или профессиональных и деловых услуг, был трудоустроен, в этих отраслях были бы заполнены только 42% и 44% существующих вакансий соответственно.

Обрабатывающая промышленность в целом потеряла примерно 1,4 млн рабочих мест в начале пандемии. С тех пор отрасль добилась значительных успехов в восстановлении. Тем не менее данные по состоянию на август 2023 года показывали, что в общей сложности 616 тыс. вакансий в обрабатывающей промышленности еще предстоит заполнить.

Американская сфера производства полупроводников столкнулась с дефицитом, затронувшим широкий круг профессий, после вступления в силу Закона о чипах и науке (CHIPS and Science Act). Данный закон, подписанный президентом США Джо Байденом в августе 2022 года, направлен на увеличение объемов производства компьютерных чипов внутри страны, что повышает спрос на специалистов в этой сфере.

Нехватка рабочей силы наблюдается и в **сельскохозяйственном секторе**, она уже привела к росту продовольственной инфляции в США.

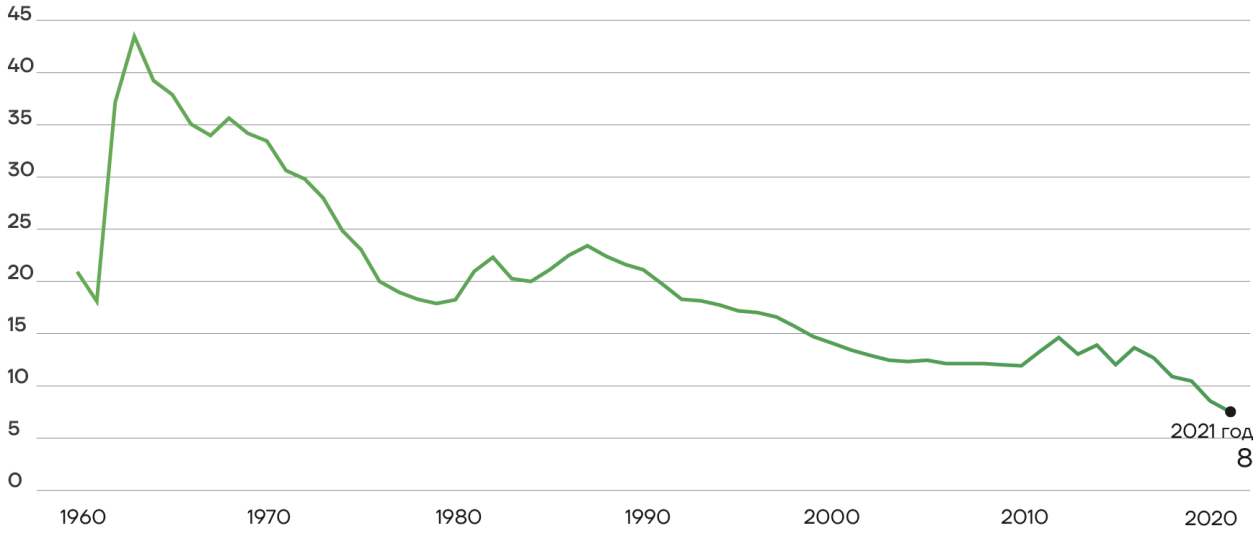
Строительная отрасль, напротив, сталкивается с избытком рабочей силы. Число безработных с опытом работы в этой отрасли превышает количество доступных вакансий. В среднем в 2023 году количество вакансий составляет 367 тыс. в месяц, а среднемесячное число лиц с опытом в этой сфере, ищущих работу, — 490 тыс. Однако избыток рабочей силы не гарантирует, что все вакансии будут заняты, поскольку работники не обязательно могут находиться в тех районах, где открыты вакансии.

Тренды в Азии

Китай

Коэффициент рождаемости в Китае

На 1000 человек



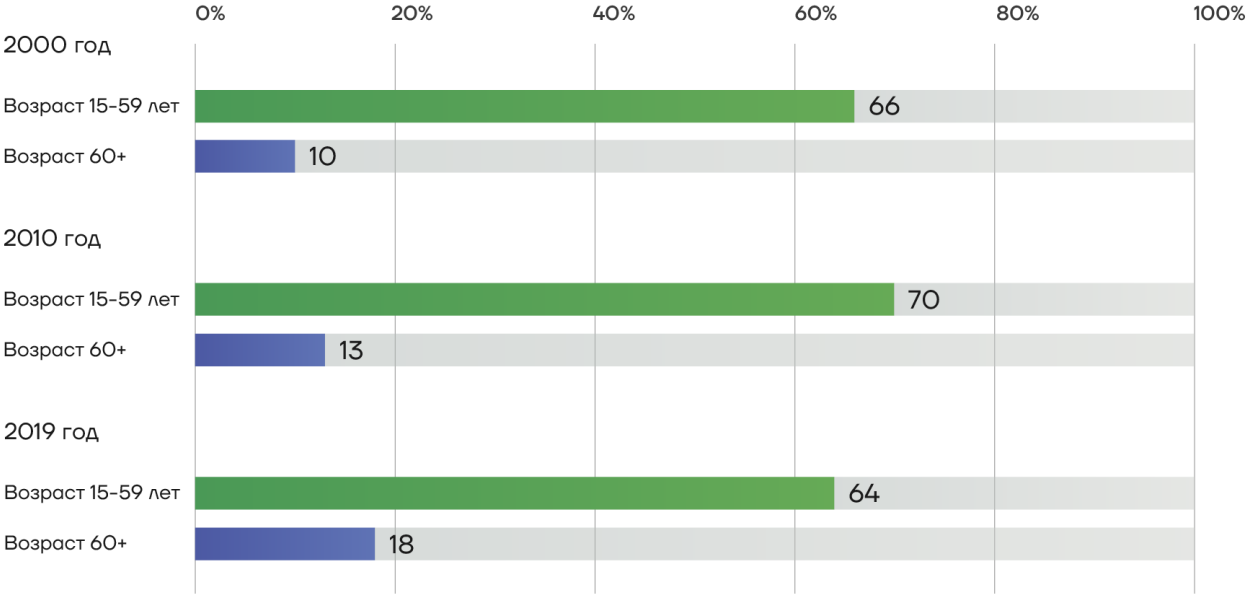
Источник: Всемирный банк

Согласно седьмой переписи населения Китайской Народной Республики, стране грозит дефицит рабочей силы в предстоящем десятилетии и в последующий период. Всемирный экономический форум (ВЭФ) прогнозирует, что годовой дефицит рабочей силы в Китае составит около 11,8 млн человек.

Нехватка рабочих рук во многом обусловлена демографическими факторами, такими как старение населения, низкий уровень рождаемости и низкий уровень иммиграции.

По данным Национального бюро статистики КНР, в 2021 году в Китае былмзафиксирован минимальный за всю историю прирост населения — оно увеличилось на 480 тыс. человек. Вслед за этим в 2022 году население материкового Китая сократилось на 850 тыс. до 1,4118 млрд человек, причем снижение произошло впервые с начала 1960-х годов. Население Китая стареет: доля людей в возрасте 60 лет и старше увеличивается на фоне сокращения доли людей в возрасте от 15 до 59 лет.

Доля людей трудоспособного возраста и пожилых в Китае

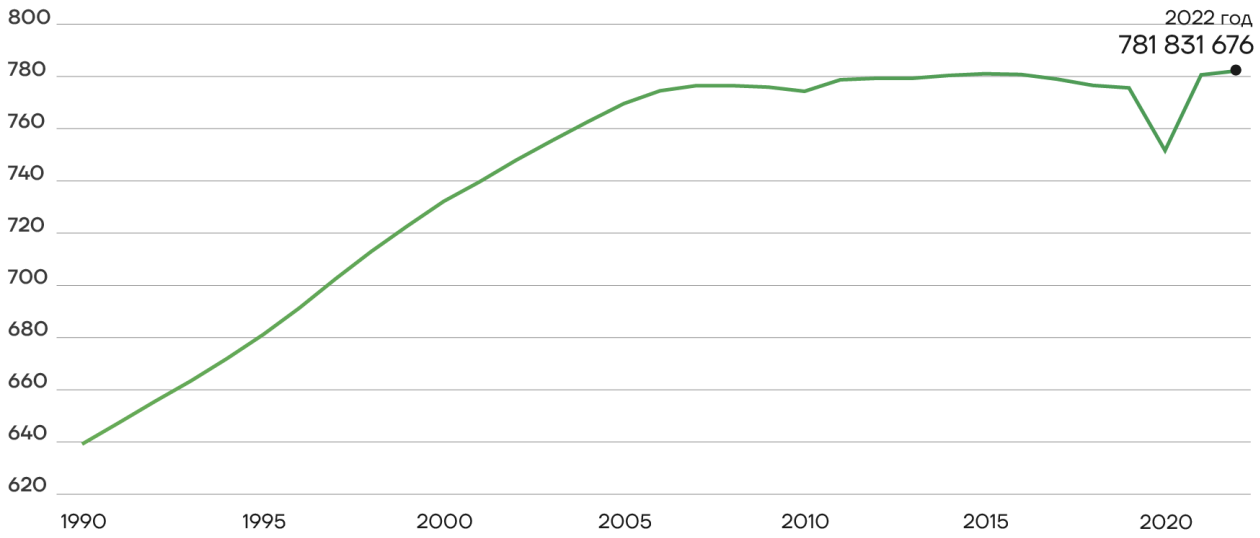


Источники: Национальное бюро статистики КНР

В отличие от многих развитых стран Запада, Китай и другие крупные экономики Азии практически не используют иммиграцию, чтобы компенсировать снижение рождаемости. Доля мигрантов в общей численности населения Японии по состоянию на середину 2020 г. составляла всего 2,2%, в Индии — 0,4%, а в Китае — лишь 0,1%. Снижение рождаемости и старение населения при малом количестве иммигрантов означают уменьшение числа работников в долгосрочной перспективе. По прогнозам ООН, численность рабочей силы в Китае в ближайшие годы сократится сильнее, чем почти в любой другой стране.

Рабочая сила в Китае

Млн человек



Источник: Всемирный банк

Опрос, проведенный CIIC Consulting, показал, что более 80% китайских производителей столкнулись в 2022 году с нехваткой работников — от сотен до тысяч человек, что эквивалентно 10-30% их рабочей силы. Министерство образования КНР прогнозирует нехватку почти 30 млн работников в **обрабатывающей промышленности** к 2025 году.

Конкурентоспособность производственного сектора Китая на протяжении десятилетий поддерживалась низкой стоимостью рабочей силы. Однако поколение более молодых и образованных китайцев стремится к более комфортной жизни. Руководители предприятий, в свою очередь, опасаются, что предложение более высокой заработной платы и лучших условий труда, которых хотят молодые китайцы, грозит подорвать их конкурентные преимущества.

Другая причина нехватки рабочей силы — «образовательный разрыв», то есть несоответствие между тем, что могут предложить кандидаты, и тем, что требуется для работы. Структурная безработица, наиболее распространенная в высококвалифицированном секторе Китая, во многом связана с образовательным разрывом в экономике. В Китае насчитывается 170 млн квалифицированных работников, но среди всего занятого населения только 7% составляет высококвалифицированный персонал (около 48 млн), способный выполнять сложные задачи и быстро адаптироваться к технологическим изменениям.

Так, КНР испытывает дефицит специалистов в сфере производства полупроводников, который усугубляется попытками США отрезать Китай от глобальных цепочек поставок. Нехватка работников полупроводниковой отрасли в Китае оценивается

примерно в 200 тыс. в этом году, следует из белой книги, опубликованной совместно Китайским центром развития информационной индустрии (China Center for Information Industry Development) и Китайской ассоциацией полупроводниковой промышленности (China Semiconductor Industry Association, CSIA).

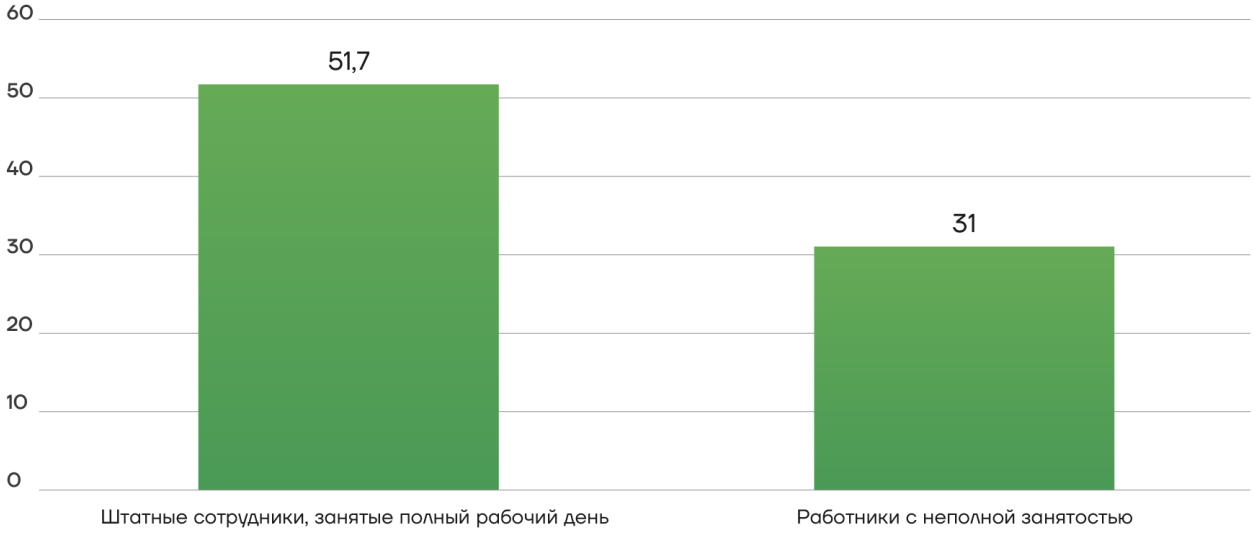
Дефицит кадров наблюдается и в сфере **искусственного интеллекта**. В ходе глобального опроса, проведенного McKinsey среди руководителей высшего звена в 2022 году, 75% респондентов в Китае сообщили о трудностях при найме специалистов по работе с данными. Более половины также заявили, что испытывают трудности с поиском специалистов для выполнения других важных функций, связанных с ИИ, включая дата-инженеров, архитекторов данных и ML-инженеров (Machine Learning Engineer).

По оценкам McKinsey, к 2030 году спрос на специалистов с навыками разработки продуктов ИИ в Китае вырастет в шесть раз по сравнению с текущим уровнем – с 1 млн человек до 6 млн. Однако местные и зарубежные университеты и существующие высококвалифицированные кадры, как ожидается, обеспечат лишь около 2 млн, или одну треть необходимых специалистов. Таким образом, к 2030 году в отрасли ИИ будет не хватать 4 млн специалистов.

Япония

Более половины (51,7%) компаний в Японии испытывают нехватку штатных сотрудников, занятых полный рабочий день, показал опрос, проведенный Teikoku Databank Ltd. в январе 2023 года. В то же время около 31% предприятий сообщили о нехватке сотрудников, занятых неполный рабочий день.

Доля компаний в Японии, испытывающих нехватку рабочей силы по состоянию на январь 2023 года, %

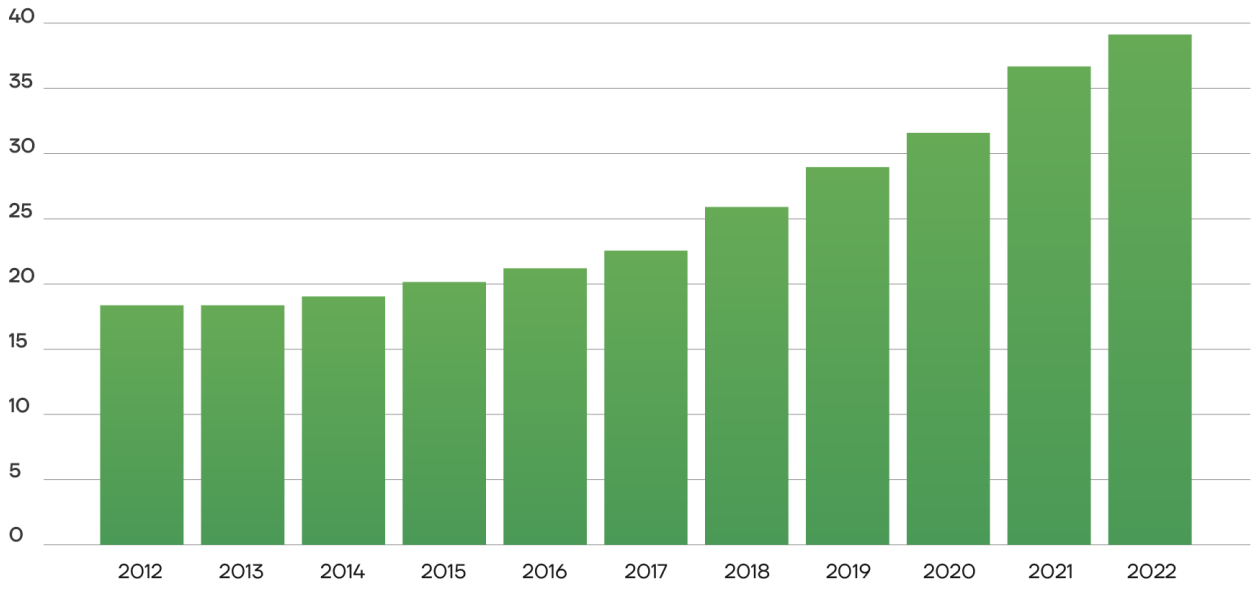


Источник: Teikoku Databank, результаты опроса 11719 коммерческих предприятий в Японии

По прогнозам исследовательской организации Recruit Works Institute, к 2040 году Япония может столкнуться с нехваткой более 11 млн работников. Ожидается, что численность населения трудоспособного возраста сократится на 20% с 2020 года до 59,8 млн к 2040 году. Дефицит кадров особенно обострится в трудоемких секторах, таких как **транспорт и строительство**, а также в **здравоохранении** — на фоне растущего спроса со стороны стареющего населения.

Чтобы восполнить нехватку рабочей силы, японские компании все больше полагаются на пожилых работников. По данным Министерства здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии, доля компаний, где работают люди в возрасте 70 лет и старше, в 2022 году составила 39%, увеличившись более чем вдвое за десятилетие. В строительном секторе и сфере розничной торговли работники в возрасте 65+ составляют более 10% рабочей силы.

Доля предприятий в Японии, нанимающих работников старше 70 лет, в %



Источник: Министерство здравоохранения, труда и социального обеспечения Японии

По данным Министерства внутренних дел и коммуникаций Японии, в 2022 году в стране насчитывалось 6,39 млн работников в возрасте 65 лет и старше, что составляет рекордные 10,6% от общего числа занятых. Доля пожилых работников была высока в отраслях, испытывающих серьезный дефицит рабочей силы: 15% в **строительстве и сестринском деле** и более 10% в **транспортной отрасли**. К примеру, около 30% водителей такси и автобусов – люди в возрасте 65 лет и старше.

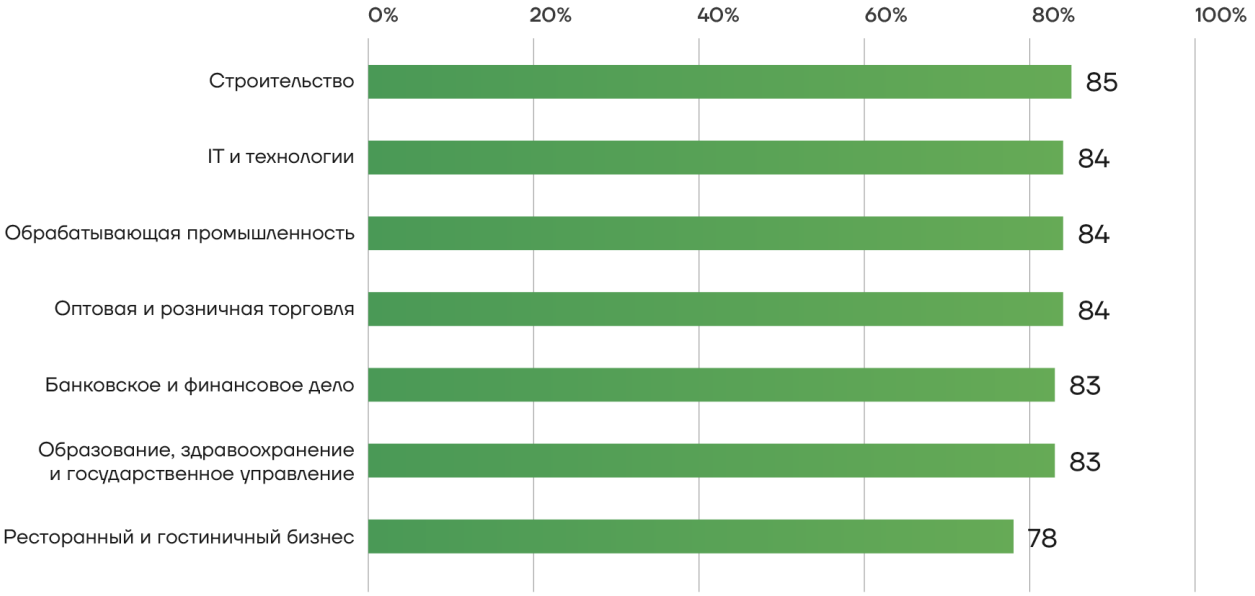
Индия

В то время как другие страны мира борются с проблемами старения населения и выраженной нехватки рабочей силы, в Индии, напротив, предложение рабочей силы растет быстрее, чем спрос. Каждый год по всей стране 12 млн молодых индийцев достигают трудоспособного возраста. Согласно прогнозам, к 2030 году в Индии будет насчитываться 1,04 млрд работающих лиц трудоспособного возраста. Несмотря на это, в Индии также есть дефицит квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы.

По оценкам Национальной корпорации развития навыков (National Skill Development Corporation, NSDC), спрос на квалифицированную рабочую силу в Индии в 2022 году достиг примерно 103 млн работников, однако предложение сократилось на 29 млн работников.

Индия сталкивается со значительным дефицитом кадров в различных отраслях, включая **строительство, сферу IT и технологий, обрабатывающую промышленность, оптовую и розничную торговлю и т.д.**

Дефицит кадров в различных отраслях Индии в 2022 году



Источник: ManpowerGroup

Дефицит кадров в стране обусловлен целым рядом факторов, включая миграцию, низкие зарплаты, а также проблемы образования и профессионального обучения. В индийской системе образования часто делается акцент на теоретических знаниях, а не на практических навыках. Программы профессионального обучения развиты недостаточно, что приводит к несоответствию между

требованиями отрасли и навыками, которыми обладают даже выпускники. Обрабатывающей промышленности Индии требуются работники с разнообразными специализированными навыками, включая знания в области робототехники, автоматизации, инжиниринга, программирования и различных других технических областях. Несмотря на растущую роль машин и автоматизации, остается неудовлетворенным спрос на работников, способных эксплуатировать и обслуживать это оборудование.

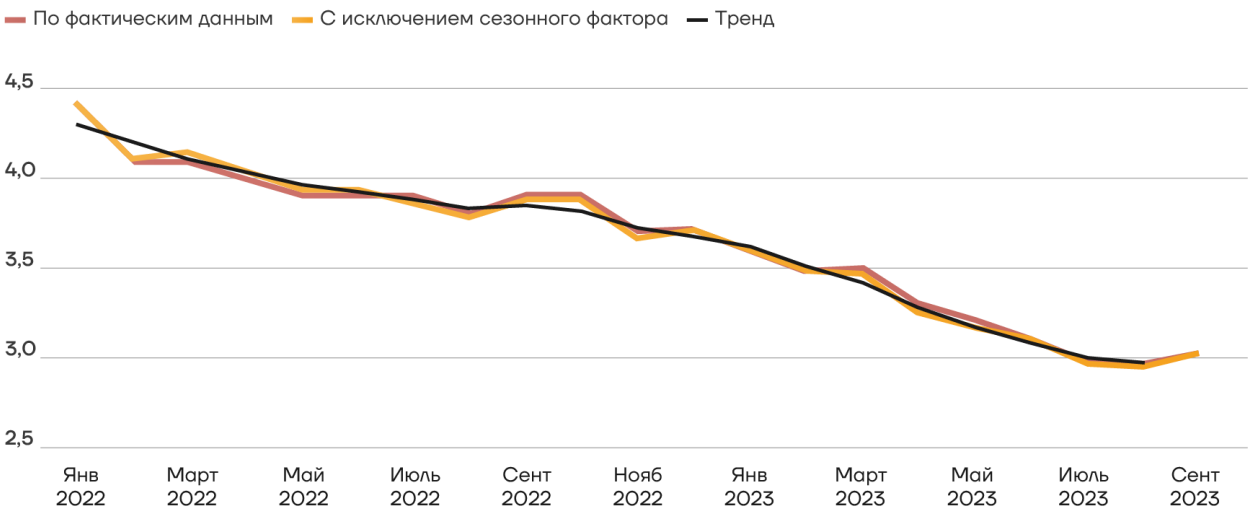
Кроме того, промышленные предприятия сталкиваются с тем, что люди отказываются от низкооплачиваемой работы на фабриках и делают выбор в пользу таких отраслей, как электронная коммерция, информационные технологии, аутсорсинг бизнес-процессов, безопасность, розничная торговля и гостиничный бизнес. Эти секторы предлагают более привлекательные финансовые условия, что затрудняет привлечение квалифицированных и неквалифицированных работников в обрабатывающую промышленность.

Тренды в России

В России, где безработица в сентябре третий месяц подряд держалась на минимальном за весь период наблюдений с 1991 года уровне 3%, также наблюдается дефицит кадров.

Уровень безработицы населения РФ в возрасте 15 лет и старше по методологии МОТ

В % от численности рабочей силы



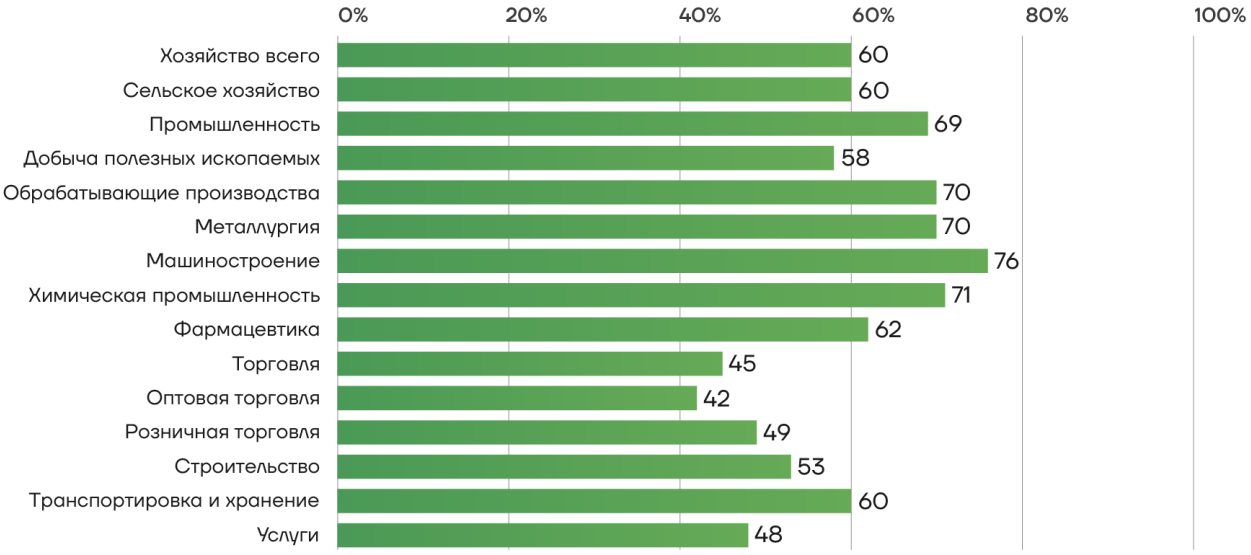
Источник: Росстат

Спрос на труд — численность занятых работников и свободных вакансий — значительно вырос за первые шесть месяцев 2023 года. Прирост численности рабочей силы оказался менее значительным, чем рост потребности в трудовых ресурсах. В результате нехватка рабочей силы обострилась и, по оценкам Центробанка, стала главной проблемой российской экономики.

В августе 60% предприятий сообщили о нехватке персонала, в большей степени — квалифицированных специалистов, показал проведенный Банком России опрос. Сильнее всего дефицит кадров ощущался в сфере **машиностроения**, где об этой проблеме сообщило 76% предприятий. В **химической промышленности** дефицит кадров испытывают 71% предприятий, в **металлургии и обрабатывающих производствах в целом** — 70%.

Доля предприятий, испытывающих дефицит кадров

По данным опроса Банка России в августе 2023 года, %



Источник: оперативные опросы предприятий Банка России

Загрузка рабочей силы в промышленности в целом в июне 2023 года достигла максимума за всю историю наблюдений. Согласно опросам, значительно повысился спрос на труд со стороны импортозамещающих производств, которые стремятся набрать обороты и занять рыночные ниши после ухода из страны ряда иностранных компаний. Еще одной причиной увеличения спроса на труд, по информации предприятий, стал рост госзаказа.

По результатам августовского опроса ЦБ РФ почти 80% предприятий сообщили о проблемах с наймом персонала. Среди основных причин они отметили несоответствие уровня квалификации и завышенные зарплатные ожидания соискателей.

Между тем, наблюдался переток кадров между отраслями. Так, происходил отток работников из сферы торговли, услуг и сельского хозяйства в обрабатывающую промышленность и строительство. Обрабатывающая промышленность, где на фоне увеличения числа заказов произошел наибольший рост зарплат, стала главной отраслью-реципиентом, привлекающей сотрудников из других секторов российской экономики.

Прогноз

Проблема нехватки трудовых ресурсов носит глобальный характер. В течение многих лет она зачастую решалась путем переноса производства в страны с более низкой стоимостью рабочей силы. Однако сейчас даже такие производственные центры, как Китай и Тайвань, Индия, Бангладеш и Вьетнам, наряду с Аргентиной, Колумбией и Турцией, сталкиваются с нехваткой рабочей силы и несоответствием уровня квалификации, что угрожает целому ряду отраслей. При общемировой тенденции снижения рождаемости дефицит рабочей силы будет сохраняться. По некоторым оценкам, к 2030 году во всем мире из-за нехватки квалифицированных специалистов могут остаться незанятыми более 85 млн рабочих мест, что примерно соответствует населению Германии.

Старение населения ускорилось почти во всех развитых странах и во многих странах с развивающейся экономикой, что привело к сокращению предложения рабочей силы, которое вряд ли будет компенсировано за счет внешней миграции. Технологические изменения, в частности внедрение искусственного интеллекта, еще не оправдали оптимистичных прогнозов относительно их вклада в повышение производительности, хотя такие инновации необходимы для решения проблемы нехватки рабочей силы.

Технологические инновации сами по себе будут стимулировать спрос на работников. По оценкам ВЭФ, к 2025 году из-за развития ИИ и автоматизации появится по меньшей мере на 12 млн рабочих мест больше, чем будет ликвидировано в силу этих причин: 85 млн рабочих мест будут сокращены, однако 97 млн новых рабочих мест будет создано в 26 странах. ИИ позволит автоматизировать многие рутинные а иногда и опасные задачи, такие как ввод данных или работа на сборочных линиях предприятий. Технологии изменят характер работы на многих должностях, позволяя людям в большей степени сосредоточиться на задачах, которые часто требуют межличностного взаимодействия, творчества, стратегического мышления и т.д.

Кроме того, на мировые рынки труда продолжат влиять и другие долгосрочные структурные изменения. К примеру, будут создаваться рабочие места для адаптации к изменению климата, а также преодоления последствий участившихся стихийных бедствий и экстремальных погодных явлений. Переход к «зеленой» экономике потребует привлечения специалистов с соответствующей квалификацией.
Для полного раскрытия потенциала мировой рабочей силы будет необходимо значительное увеличение инвестиций в образование и профессиональную подготовку.