

СИНОПСИС ПО ТЕМЕ

Рынок труда



Рынки труда в ближайшем будущем ждут существенные изменения, которые можно видеть уже сейчас. Опережающее развитие рынков труда позволит избежать многих трудностей в будущем, включая изменение структуры занятости, появление новых профессий и снижение потребности в старых и т.д.

На информационно-аналитическом портале roscongress.org по выбранной теме вы найдете:

Аналитические материалы

33 публикации

Мероприятия в рамках форумов

98 сессий

Спикеры и эксперты

758 человек

Связанные темы

76 штуки

Последние публикации в блоке «Аналитические материалы»



ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

06.09.2019

Инновационная инфраструктура

Образование

Рынок труда

Цифровизация

Андрей Филатов: Новые кадры для новой экономики: как кардинально повысить качество образования

Андрей Филатов[Читать подробнее →](#)

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

06.09.2019

Рынок труда

Торговая политика

Уровень и качество жизни

Антон Табах: Конкуренция стран за экономический рост. Каков план России?

Антон Табах[Читать подробнее →](#)



ИССЛЕДОВАНИЕ

10.06.2019

Доклад об экономике России № 41: умеренные темпы роста экономики; в центре внимания – неформальный сектор

41-й выпуск доклада об экономике России, подготовленный экономистами Всемирного банка, посвящён последним тенденциям и прогнозу экономического развития до 2021 года, а также проблеме неформальной занятости.

Рынок труда

Стратегическое развитие

Экономический прогресс

[Читать подробнее →](#)

Последние публикации в блоке «Мероприятия в рамках форумов»

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ – 2019

Новые кадры для новой экономики: как кардинально повысить качество образования?

📅 5 Сентября 2019 ⌚ 11:30–13:00



Модератор

Андрей Шаронов

Президент, Московская школа управления СКОЛКОВО

Ключевые выводы

Подъем экономики Дальнего Востока создает благоприятные условия для развития человеческого капитала

Дальний Восток, относительно как раз средних здесь значений по России, достаточно хорошо оценивается, с точки зрения наличия потенциала для развития человеческого капитала — это, в первую очередь, демографические показатели, большая доля молодежи, чем в среднем по России, большая доля мужчин — Дедюшко Марина, Заместитель Министра Российской Федерации по развитию Дальнего Востока.

Мы ориентируемся на горнодобывающие вузы, причем не только Якутии. За 8 месяцев этого года мы привлекли на работу 2 тыс. человек <...> Молодежь едет, тенденция, что дальше будут ехать, видна — Левин Артем, Генеральный директор, ООО «УК «Колмар».

В регионе растет спрос на получение высшего и среднего специального образования

На территории ДВФО 231 (заведение — Ред.) СПО (среднее профессиональное образование, — Ред.) и плюс 24 вуза, которые реализуют программы СПО <...> 55% выпускников трудоустраиваются в первый год — Зенькович Павел, Первый заместитель Министра просвещения Российской Федерации .

В этом году вообще система среднего профессионального образования испытывает подъем <...> Государственный заказ у нас составлял порядка 115 человек, но мы набрали порядка 400, то есть пришли платно получать среднее профессиональное образование — Лейфа Андрей, Исполняющий обязанности ректора, ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет».

В последние годы в нашем регионе, в Амурской области, происходят значительные изменения, пришли крупные инвесторы, появились крупные предприятия <...> Безусловно, это накладывает отпечаток и на развитие системы профессионального образования региона. В принципе, Амурская область представляется пятью государственными учебными заведениями, четыре из них отраслевые – Лейфа Андрей, Исполняющий обязанности ректора, ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет».

В Якутии мы реально видим создающуюся новую экономику, она создается в традиционных отраслях, потому что меняются требования к профессиям, и эта экономика уже другая, и другие компетенции требуются от людей – Солодов Владимир, Председатель Правительства Республики Саха (Якутия).

Для сложных технологических производств цикл изменения различных технологических решений составляет 2-3 года <...> Мы стараемся за этот трехлетний период организовать работу таким образом, чтобы была и спроектирована образовательная программа, и уже была реализована. Это достаточно большой вызов – Пономаренко Алексей, Директор, Центр по развитию рабочих и инженерных компетенций, АНО «Корпоративная академия госкорпорации «Росатом» .

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ – 2019

Женщины-лидеры в формировании кадров будущего

📅 4 Сентября 2019 ⌚ 17:15–18:45



Модератор

Виктория Панова

Проректор по международным отношениям ДВФУ, представитель России в «Женской двадцатке»

Ключевые выводы

Женское лидерство – необходимый элемент построения общества равных возможностей

Мы обсуждаем вопрос подготовки будущих лидеров для всеобщего процветания и того, как женщины, которые смогли добиться серьезных позиций, могут способствовать изменениям в глобальном масштабе, у себя в странах, в рамках своих организаций, чтобы наш будущий мир был равным для всех и максимально использовал возможности, которые нам предоставляет ситуация равных позиций

мужчин и женщин, которые в полной мере могут использовать свой потенциал – Панова Виктория, Проректор по международным отношениям ДВФУ, представитель России в «Женской двадцатке».

В России много сделано для устранения гендерных барьеров

В России созданы уникальные условия, чтобы женщина развивалась. И это не только наследие прошлых лет, но и на современном этапе развития общество и государство делает очень многое – Третьяк Наталья, Первый вице-президент, «Газпромбанк» (Акционерное общество).

В нашей стране нет гендерных барьеров, и нам повезло иметь такое наследие, которое утвердило равенство – Жунич Марина, Директор по взаимодействию с органами государственной власти, Google Россия.

Почти во всех странах женщины гораздо меньше мужчин задействованы на рынке труда. В России 55% женщин задействованы на рынке труда – это выше среднего уровня, даже выше, чем в некоторых странах ЕС – Санги Апурва, Исполняющий обязанности директора и постоянного представителя в Российской Федерации, Группа Всемирного банка.

Полноценное участие женщин в экономике повышает ее эффективность

За последние пять-семь лет количество женщин-руководителей кратно увеличилось <...> Присутствие женщин на руководящих должностях дает удивительный синергетический эффект – типы мышления, креативность у нас разные, и совмещение их точно добавит эффективности бизнесу – Высоцкая Анна, Директор, Дальневосточный филиал ПАО КБ «Восточный».

Если бы женщинам платили на рабочих местах столько же, сколько мужчинам, это принесло бы дополнительно 170 трлн долларов в экономику стран в планетарном масштабе. Этого мы могли бы достичь, если бы полностью раскрыли потенциал работающих женщин – Санги Апурва, Исполняющий обязанности директора и постоянного представителя в Российской Федерации, Группа Всемирного банка.

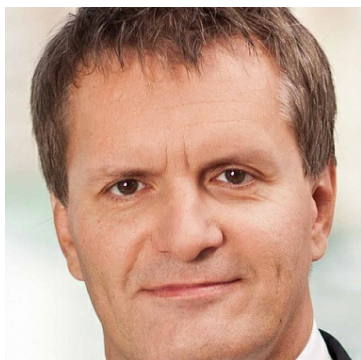
Инновации расширяют возможности рынка труда для женщин

Инновации и внедрение искусственного интеллекта могут способствовать расширению рынка труда для женщин, и я считаю это справедливым – Санги Апурва, Исполняющий обязанности директора и постоянного представителя в Российской Федерации, Группа Всемирного банка.

В [условиях внедрения] инноваций женщины абсолютно конкурентны <...> Четвертая промышленная революция только усилит роль женщины в развитии экономики – Высоцкая Анна, Директор, Дальневосточный филиал ПАО КБ «Восточный».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

7 Июня 2019 12:00–13:15



Модератор

Владислав Бутенко

Старший партнер, управляющий директор, The Boston Consulting Group



Модератор

Алексей Лихачев

Генеральный директор, Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»

Ключевые выводы

Современная экономика меняет требования к рынку труда

Будущее инженерных профессий движется от навыков hard skills к soft skills. Кроме мобильности, инженеры будущего должны иметь и предпринимательские компетенции – Попович Ненад, Министр инноваций и технологического развития Республики Сербия.

Молодое поколение не пойдет работать в офис – такая модель ушла в прошлое. Те, кто родились после 2000 года, придадут энергию новой системе – Бартли Саймон, Президент, WorldSkills International.

Основа новой кадровой политики – ориентация на возможности и потребности человека

Девиз – “Обращение к человеку”, выстраивание вокруг человека, его талантов, практических навыков и возможности мобильной подстройки под рынок труда. Получается человекоориентированная модель по подготовке трудовых ресурсов – Лихачев Алексей, Генеральный директор, Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

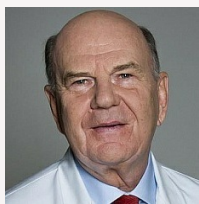
Говоря о человекоцентричности, нужно не забывать, что работа идет не с одним человеком, а с семьей. Мы поощряем переезд семьями, занимаемся трудоустройством детей, одновременно с инициированием инвестиционных программ мы ставим перед региональной властью вопросы развития детских садов и школ, готовим для людей комфортную социальную инфраструктуру – Карисалов

Михаил, Председатель правления, генеральный директор, ООО «СИБУР» .

В сегодняшнем мире нужно менять парадигму управления. Индустриальный опыт уже не так важен для первых лиц, как человеческая среда и экосистема, которая существует вокруг. 90% времени генеральные директора больших компаний тратят на развитие экосистемы и системы отношений – Кравченко Кирилл, Член правления, заместитель генерального директора, ПАО «Газпром нефть».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

Спикеры и эксперты

**Владимир Порханов**

Главный врач, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краевая клиническая больница №1 им. профессора С.В.Очаповского» министерства здравоохранения Краснодарского края

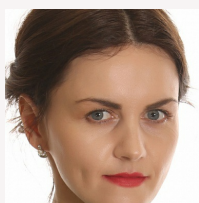
1 мероприятие

**Владимир Фролов**

Индивидуальный предприниматель

1 цитата

1 мероприятие

**Елена Бочерова**

Исполнительный директор, ООО "Акронис-Инфозащита"

4 цитаты

9 мероприятий

**Валерий Салугин**

Директор, научный руководитель, Международный институт энергетической политики и дипломатии, Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО МИД России)

4 цитаты

3 мероприятия

**Альберто Кольци**

Вице-президент, AbbVie

2 мероприятия

**Василий Саввинов**

Проректор по стратегическому развитию, Северо-Восточный федеральный университет (СВФУ)






1 мероприятие

**Жан-Паскаль Трикуар**

Председатель и главный исполнительный директор, Schneider Electric

3 цитаты

8 мероприятий

	<p><u>Александр Повалко</u> Генеральный директор, председатель правления, АО «РВК»</p>	<p>24 цитаты 22 мероприятия 1 аналитический материал</p>
	<p><u>Олег Золотых</u> Управляющий директор, Luxoft Russia</p>	<p>2 мероприятия</p>
	<p><u>Александра Пошарац</u> Ведущий экономист, руководитель программы социальной защиты в Российской Федерации, Группа Всемирного банка</p>	<p>1 цитата 4 мероприятия</p>
	<p><u>Алексис Родзянко</u> Президент, Американская торговая палата в России</p>	<p>14 цитат 14 мероприятий 3 аналитических материала</p>
	<p><u>Владимир Герасимов</u> Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор, Международная информационная группа «Интерфакс»</p>	<p>3 цитаты 10 мероприятий</p>

[Смотреть полный список Спикеров и экспертов](#) →

Список тем, связанных с выбранной темой, и количество материалов по ним

Темы	Аналитические материалы	Сессии в рамках форумов	Спикеры и эксперты
Образование	<u>8</u>	<u>41</u>	<u>334</u>
Уровень и качество жизни	<u>9</u>	<u>26</u>	<u>244</u>
Молодежная политика	<u>2</u>	<u>24</u>	<u>202</u>
Цифровизация	<u>4</u>	<u>19</u>	<u>191</u>
Повышение производительности труда	<u>4</u>	<u>19</u>	<u>189</u>
Предпринимательство	<u>2</u>	<u>14</u>	<u>151</u>
Экономическое сотрудничество и интеграция	<u>3</u>	<u>10</u>	<u>83</u>
Индустрия 4.0		<u>9</u>	<u>87</u>
Здравоохранение	<u>2</u>	<u>7</u>	<u>62</u>
Устойчивое развитие	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>44</u>
Демография	<u>7</u>	<u>2</u>	<u>11</u>
Креативность	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>36</u>
Миграция	<u>5</u>	<u>3</u>	<u>24</u>
Институты развития и механизмы поддержки	<u>1</u>	<u>6</u>	<u>73</u>
Региональная политика		<u>7</u>	<u>73</u>

[Смотреть полный список Связанных тем](#) →