

СИНОПСИС ПО ТЕМЕ

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»



Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» ориентирован на обеспечение роста производительности, связанного не с увеличением объёма инвестиций, а с поиском внутренних резервов предприятий. Программа включает несколько направлений: создание предприятий — образцов по производительности, снятие административных и законодательных барьеров, формирование платформы для обмена опытом, развитие международного сотрудничества, а также повышение компетенций в области экспорта и продаж.

[Информационные материалы о Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»](#)

На информационно-аналитическом портале roscongress.org по выбранной теме вы найдете:

Аналитические
материалы

7 публикаций

Мероприятия в
рамках форумов

6 сессий

Спикеры и
эксперты

52 человека

Связанные
темы

35 штук

Последние публикации в блоке «Аналитические материалы»



ИССЛЕДОВАНИЕ

28.07.2020

Национальные проекты: ожидания, результаты, перспективы

«Эксперт РА» публикует обзор «Национальные проекты: ожидания, результаты, перспективы». В материале рассматриваются такие аспекты, как задачи нацпроектов в условиях кризиса, вызванного пандемией, а также вклад нацпроектов в компенсацию экономического спада.

COVID-19

Демография

Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

Национальный проект «Жильё и городская среда»

Национальный проект «Здравоохранение»

Национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

Национальный проект «Наука и университеты»

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Национальный проект «Экология»

СидимДомаЭкономика

[Читать подробнее →](#)



ИССЛЕДОВАНИЕ

25.03.2019

Национальный доклад «Высокотехнологичный бизнес в регионах России»

Национальный доклад, разработанный специалистами РАНХиГС и Ассоциацией инновационных регионов России совместно с группой «Интерфакс», посвящён анализу высокотехнологичного бизнеса в регионах России. В докладе обозначены риски цифровой экономики, особенности оборонно-промышленного комплекса и политики поддержки высоких технологий, подготовлены профили регионов с основными показателями высокотехнологичного бизнеса.

Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

Национальный проект «Международная кооперация и экспорт»

Национальный проект «Наука и университеты»

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

[Читать подробнее →](#)

СТАТЬЯ

11.02.2019

От стратегии к действию. Особенности национальных проектов современной России

Термин «национальный проект» появился осенью 2005 года, когда Президент России Владимир Путин выступил с инициативой разработки четырех комплексных программ модернизации страны — «Современное здравоохранение», «Качественное образование», «Доступное жилье» и «Эффективное сельское хозяйство».

Квантовые технологии

Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»

Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги»

Национальный проект «Жильё и городская среда»

Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

Национальный проект «Наука и университеты»

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»

Повышение производительности труда

Предпринимательство

Уровень и качество жизни

Устойчивое развитие

[Читать подробнее →](#)

Последние публикации в блоке «Мероприятия в рамках форумов»

РОССИЙСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОРУМ – 2019

Поколение будущего. Как движение «Ворлдскиллс» возвращает моду на рабочие профессии

📅 14 февраля 2019 ⌚ 09:45–10:45



Модератор

Вадим Ковалев

Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию, УК «Уральская сталь»

Ключевые выводы

Среднее профессиональное образование становится популярным

59% ребят выбирают сегодня учебу в колледжах. <...> Средний балл ребят, которые идут в СПО (среднее профессиональное образование, — Ред.), — 3,8, это достаточно высокая цифра, но у нас достаточно большой процент, и с баллом 5,0 идут в СПО. Это сегодня действительно становится мейнстримом — Потехина Ирина, Заместитель Министра просвещения Российской Федерации.

Пока изменения мы видим в том, что количество ребят, которые идут в колледжи, увеличивается почти на 5% в год. У нас сейчас 2,8 млн детей учатся в колледжах — и мы предполагаем, что в течение пяти лет их количество поднимется до цифры в 3,2 млн. И мы уже думаем о новых местах в колледжах — Потехина Ирина, Заместитель Министра просвещения Российской Федерации.

«Ворлдскиллс» поднимает уровень подготовки и престиж рабочих профессий

Сформировано сообщество людей, которые разбираются в предмете, мы их называем экспертами. У нас 16 600 человек, которые могут готовить людей на мировом уровне. Есть много примеров применения этих практик — Уразов Роберт, Генеральный директор, Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия».

“Ворлдскиллс” — это замечательный экзамен, потому что он и студенту пригодится для того, чтобы он мог в портфолио занести этот результат, и, конечно, работодателям. Например, у нас практикоориентированный университет,

есть устойчивые связи примерно с 350 предприятиями – Миклушевский Владимир, Ректор, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет».

В рамках “Ворлдскиллс”, на мой взгляд, уже сделано многое. Это одно из ярких движений, которое помогает самореализовываться, так что важно предоставлять возможности, равные для всех участников – Даванков Владислав, Заместитель генерального директора, АНО «Россия – страна возможностей».

В России растёт активное поколение

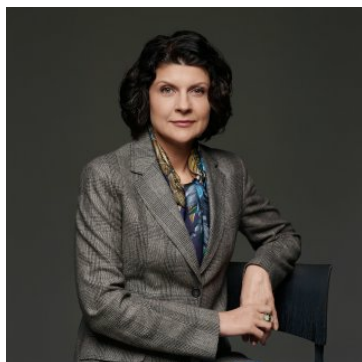
Дети нового поколения предлагают не просто какие-то заоблачные проекты, они смотрят на экосреду вокруг них – чего не хватает на территории, где они живут или учатся, потом подключают лидеров общественного мнения, предпринимателей, родителей, входят в управляющие советы школ и что-то новое пытаются создать – Минеева Татьяна, Вице-президент, Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»; председатель, Общественный совет при департаменте образования города Москвы.

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

РОССИЙСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОРУМ – 2019

Mind the gap: поколенческий разрыв на рынке труда как препятствие на пути развития российской экономики

📅 13 февраля 2019 ⌚ 10:00–11:30



Модератор

Валерия Касамара

Ректор, Университет будущих технологий

Ключевые выводы

Вопрос разницы взглядов между современным работодателем и соискателем не раз поднимали организаторы олимпиады «Я – профессионал», лучшие

Мы начинали олимпиаду, имея в голове две рабочие гипотезы. Первое: есть злые работодатели, которые не хотят брать молодёжь, потому что у молодёжи нет опыта. Мы решили это изменить и предложить победителям олимпиады стажировки в крупных компаниях, которые могли бы стать важной строчкой в их резюме. Вторая гипотеза: мы рассчитывали, что наши участники активно потянутся на стажировки. Обе гипотезы легли на лопатки –

участники которой, в числе прочего, получают возможность пройти стажировки в крупных компаниях России

Касамара Валерия, Проректор, НИУ «Высшая школа экономики»; руководитель, Ассоциация организаторов студенческих олимпиад «Я-профессионал».

Эксперты пришли к единому мнению: вектор отношений сотрудника и работодателя кардинально сменился. Если раньше на собеседовании соискателю говорили: мы вам позвоним, то теперь соискатель, ознакомившись с компанией, говорит: я вам перезвоню

Был один кейс, который работодателя привёл в шок. Крупная, всем известная компания. Молодой человек показал хороший результат и потенциально мог попасть на практику в три или четыре отдела. Оплачиваемая практика с обучением, трудоустройством — всё супер! Молодой человек посмотрел все отделы и говорит: всё, спасибо большое, я подумаю, — и уходит. Руководители отделов в шоке, но эйчар объясняет: «Вы ему в принципе понравились, но он теперь пойдёт и подумает, с кем из вас он хочет работать. Это не он такой один уникальный, они все такие» — Касамара Валерия, Проректор, НИУ «Высшая школа экономики»; руководитель, Ассоциация организаторов студенческих олимпиад «Я-профессионал».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

РОССИЙСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОРУМ – 2019

Подготовка кадров для реализации национальных проектов

📅 15 февраля 2019 ⌚ 10:00–11:15



Модератор

Александр Ивлев

Сопредседатель исполнительного комитета, Консультативный совет по иностранным инвестициям в России (КСИИ); советник, Группа компаний Б1

Ключевые выводы

Кадры — важнейший инструмент реализации национальных проектов

Тема, которая сегодня стоит для обсуждения, это насколько, собственно говоря, велика зависимость реализации национальных проектов от прямых исполнителей, как развивать лучшие управленческие кадры, использовать их потенциал, как масштабировать результаты на другие ветки управления и в принципе на всю страну — Ивлев Александр, Управляющий партнер, EY в России.

Мы на каждом этапе при разработке нашего проекта сталкивались с тем, что, если мы не будем заниматься подготовкой кадров, качественной подготовкой кадров на каждом этапе реализации проекта, мы в целом проект не поднимем — Кожевников Алексей, Старший вице-

президент, АО «Российский экспортный центр».

Государство развивает систему мониторинга и повышения качества подготовки кадров

Региональный рейтинг, он, в том числе, оценивает то, как, насколько эффективно команды работают и проводят в жизнь изменения, которые необходимы для совершенствования деловой среды и бизнес-климата. Государство тоже стало обращать огромное внимание на то, насколько <...> кадры подготовлены. Так, в 2018 году была проведена образовательная программа развития региональных команд, программа была подготовлена на основе лучших мировых практик, российского опыта развития руководителей – Ивлев Александр, Управляющий партнер, ЕУ в России.

Мы сами сталкиваемся с тем, что без образования, без акселерации, без подготовки кадров мы не можем реализовать ни одну нашу инициативу, ни один наш проект. Поэтому появился WorldSkills. Это сегодня <...> в песочнице, как сегодня говорят, выросшее движение совсем с альтернативной моделью подготовки кадров для СПО (среднего профессионального образования, – Ред.), и она оказалась сегодня очень востребованной и действительно эффективной. Это движение набирает обороты – Чупшева Светлана, Генеральный директор, Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов (АСИ).

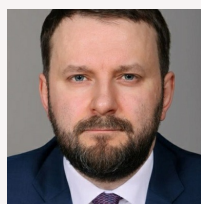
Умение слышать друг друга – необходимый навык для кадров новой экономики

Главная ценность обучения в том, что ты находишься в некоем сообществе, в этом сообществе вы делитесь идеями, и самое ценное, наверное, даже не столько, что ты слышишь от коучеров, преподавателей и лекторов, а то, что происходит за периметром классов и аудиторий. Коммуникации, идеи, общение, знакомство – все это формирует совершенно другое представление о том, как можно друг с другом взаимодействовать – Живулин Вадим, Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации.

Впервые в одну команду собрали бизнес, власть региональную, муниципальную, директоров или замдиректоров <...> Вот эта команда из пяти человек, когда сели первый раз за стол, многие даже не разговаривали друг с другом, потому что это были не друзья и не единомышленники. Например, директор градообразующего предприятия конфликтовал с мэром, потому что он сжимал свое производство, освобождал людей; региональная власть не всегда понимает муниципальную, часто бывает, что это действительно конкуренты. И если говорить, то первый модуль не разговаривали, второй модуль начали перешептываться – Макиева Ирина, Заместитель председателя, Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

Спикеры и эксперты

**Максим Орешкин**

Заместитель Руководителя Администрации Президента Российской Федерации

144 цитаты

71 мероприятие

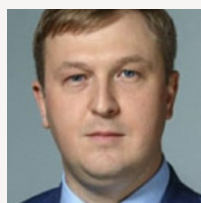
11 аналитических материалов

**Федор Дудырев**

Директор Центра исследования среднего профессионального образования, Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики

1 цитата

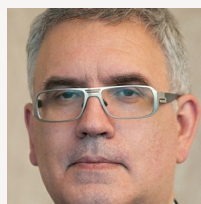
1 мероприятие

**Вадим Живулин**

Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации

26 цитат

20 мероприятий

**Владимир Княгинин**

Вице-губернатор г. Санкт-Петербург

3 цитаты

12 мероприятий

1 аналитический материал

**Сергей Чеботарёв**

Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации

2 цитаты

3 мероприятия

**Берик Бекенов**

Председатель правления, АО «Казахстанский центр индустрии и экспорта «Qazindustry»

1 цитата

1 мероприятие

**Владимир Солодов**

Губернатор Камчатского края

104 цитаты

79 мероприятий

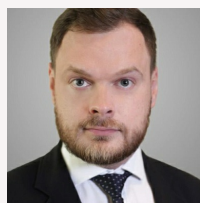
4 аналитических материала

**Алексей Кожевников**

Старший вице-президент, АО «Российский экспортный центр»

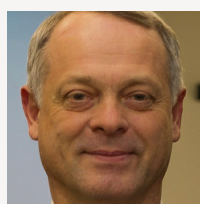
6 цитат

15 мероприятий

**Александр Молодцов**

Директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений, Министерство экономического развития Российской Федерации

3 мероприятия

**Сергей Коротков**

Директор, Центр международного промышленного сотрудничества Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) в Российской Федерации

3 цитаты

6 мероприятий

**Роберт Уразов**

Генеральный директор, АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»

37 цитат

38 мероприятий

1 аналитический материал

[Смотреть полный список Спикеров и экспертов →](#)

Список тем, связанных с выбранной темой, и количество материалов по ним

Темы	Аналитические материалы	Сессии в рамках форумов	Спикеры и эксперты
Рынок труда	<u>1</u>	<u>3</u>	<u>21</u>
Уровень и качество жизни	<u>3</u>	<u>1</u>	<u>8</u>
FriendsforLeadership		<u>3</u>	<u>21</u>
Повышение производительности труда	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>16</u>
Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»	<u>3</u>		
Национальный проект «Международная кооперация и экспорт»	<u>3</u>		
Национальный проект «Наука и университеты»	<u>3</u>		
Образование		<u>2</u>	<u>13</u>
Национальный проект «Жильё и городская среда»	<u>2</u>		
Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»	<u>2</u>		
Национальный проект «Экология»	<u>2</u>		
Устойчивое развитие	<u>2</u>		
Национальная технологическая инициатива		<u>1</u>	<u>15</u>
Региональная политика		<u>1</u>	<u>15</u>
Регионы России		<u>1</u>	<u>15</u>

[Смотреть полный список Связанных тем](#) →