

СИНОПСИС ПО ТЕМЕ

# Гендерное равенство



Гендерное равенство является одной из 17 Целей устойчивого развития ООН до 2030 года. Высокий уровень экономической активности женщин требует проводить экономическую и социальную политику, которая отражала бы их интересы в полной мере. Такие меры, как совершенствование трудового законодательства, поэтапное повышение оплаты труда в тех бюджетных сферах, где заняты преимущественно женщины, повышение качества оказания медицинской помощи в период беременности и родов, позволяют в полной мере реализовать потенциал женщин как в экономическом, так и в социальном аспекте.

На информационно-аналитическом портале [roscongress.org](http://roscongress.org) по выбранной теме вы найдете:

Аналитические материалы

8 публикаций

Мероприятия в рамках форумов

20 сессий

Спикеры и эксперты

182 человека

Связанные темы

35 штук

— Последние публикации в блоке  
«Аналитические материалы»



## PUBLIC GOOD OR PRIVATE WEALTH?

Universal health, education and other public services reduce the gap between rich and poor, and between women and men. Fairer taxation of the wealthiest can help pay for them.

www.oxfam.org



ИССЛЕДОВАНИЕ

21.01.2019

## Общественное благо или частный капитал

В докладе международного объединения Оксфам анализируется проблема глобального экономического неравенства между богатыми и бедными, мужчинами и женщинами, а также предлагаются методы борьбы с ним.

Гендерное равенство

Уровень и качество жизни

Экономическое неравенство

[Читать подробнее](#) →



СТАТЬЯ

06.09.2018

## Изменения к лучшему

Все более предметные обсуждения будущего социального устройства страны перемещаются в центр федеральных форумов, и IV Восточный экономический форум подтверждает это правило.

Благотворительность

Волонтерство

Гендерное равенство

Здравоохранение

Социальное предпринимательство

[Читать подробнее](#) →



ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

21.05.2018

Гендерное равенство

ЕАЭС

Предпринимательство

Устойчивое развитие

Цифровизация

## **«Без женщин экономика бы остановилась»**

**Валентина Матвиенко**

[Читать подробнее →](#)

## Последние публикации в блоке «Мероприятия в рамках форумов»

РОССИЙСКИЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ФОРУМ – 2019

### **На передовой технического прогресса. Женщины в STEM**

📅 14 Февраля 2019 ⌚ 16:15–17:30



**Модератор**

**Тинатин Канделаки**

Генеральный продюсер, «Матч ТВ»

#### **Ключевые выводы**

##### **Труд женщин – значимый ресурс роста экономики**

Исследование показывает, что привлечение большего числа женщин на рынок труда может увеличить ВВП только стран Организации Стран Экономического Сотрудничества на 6 трлн долларов. При наличии женщины в правлении компании производительность компании увеличивается вдвое – Жунич Марина, Директор по взаимодействию с органами государственной власти, Google Россия.

##### **Потенциал женщин в сфере естественных и точных наук используется недостаточно**

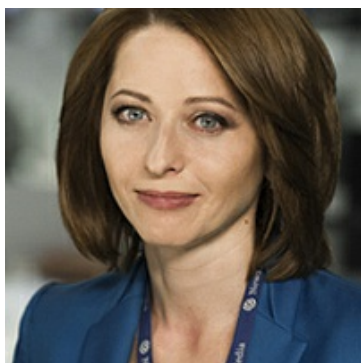
Если мы посмотрим на студентов, то студентов в области STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics, – Ред.) 34% – это девчонки, до аспирантуры дотягивают всего 26%, а уж остаться потом работать в этой области – это уже 18% – Иноземцева Екатерина, Генеральный директор, АНО «Сколково Форум».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ – 2018

### **Открытие и сессия. Женщины-лидеры. Роль в социально-экономическом развитии**

📅 13 Сентября 2018 ⌚ 11:00–11:45



## Модератор

### Элина Тихонова

Телеведущая, РБК

## Ключевые выводы

### **Профессионализм — главный критерий для работодателя**

Привлекая сотрудников, мы ориентируемся не на гендерный признак, а на профессиональные качества — Рыбакова Екатерина, Соучредитель, «Рыбаков Фонд».

Гендерный признак — в голове и в эмоциональном состоянии каждой отдельно взятой женщины, которая строит свою жизнь и карьеру. С точки зрения общих стандартов, в том числе стандартов отрасли финансов, никаких особенностей, гендерных признаков нет, и ключевая оценка — это оценка по профессионализму — Высоцкая Анна, Директор Дальневосточного территориального управления банка «Восточный».

Не имеет значения, мужчина ты или женщина, важно, что ты — профессионал — Тихонова Элина, Телеведущая, РБК.

### **Уровень заработной платы не зависит от гендерных различий**

Разница в зарплатах — потому что разные работы и разный уровень оплаты у воспитательницы детского сада, у учительницы в школе и у тех мужчин, которые ходят в забой шахты — Акпарова Анна, Помощник Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации — полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Ю.П. Трутнева.

### **Личностные особенности женщины — ее преимущество**

Для женщины есть определенные преимущества в том, что она — женщина. Она может, имея какие-то определенные черты своего характера, подобрать правильный и нужный момент для защиты тех или иных идей, которые она хочет донести. Но каждая идея будет основываться на четких критериях, которые никак не связаны с тем, что она женщина, они будут связаны непосредственно с профессиональной сферой — Цветкова Анастасия, Генеральный директор, Фонд «Озеро Байкал».

Статистика говорит о том, что если в команде основателей есть женщина, выигрывают компании, где основателей больше, чем один — и если там есть женщина, то эти

команды успешней. Статистика говорит, что они успешней существенно, на 60% – Куманина Екатерина, Член правления, директор по стратегическим коммуникациям, АО «РВК».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

ВОСТОЧНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ – 2018

## **Вклад женщин – новаторов и бизнес-лидеров в формирование экономики будущего**

📅 12 Сентября 2018 ⌚ 09:30–11:00



### **Модератор**

#### **Виктория Панова**

Проректор по международным отношениям ДВФУ, представитель России в «Женской двадцатке»

### **Ключевые выводы**

#### **Потенциал экономической активности женщин используется не в полной мере**

Очень важны темы женского лидерства, вовлечения женщин в активную экономическую деятельность, недискриминации, преодоления существующих стереотипов, которые, к сожалению, у нас до сих пор есть, несмотря на весь тот прогресс, который был достигнут – Панова Виктория, Проректор по международным отношениям ДВФУ.

Смотрите, как сложно нам, в присутствии других людей <...> признаться самим себе и другим людям в своих достижениях <...> По исследованиям, которые мы заказывали, мужчина подает на повышение часто в случаях, когда он удовлетворяет только 60% требований, предъявляемых вакансией. Женщина подает на повышение, когда она удовлетворяет 100% требований. Мы намного более требовательнее к себе – Жунич Марина, Директор по взаимодействию с органами государственной власти, Google LLC.

#### **Конкурентные преимущества женщин – мобильность и ответственность**

Мужчины, они больше склоны к риску, чем женщины, потому что у нас, никого не хочу обидеть, все-таки, в отношении семьи, в отношении детей ответственность больше – Макиева Ирина, Заместитель председателя, руководитель программы «Комплексное развитие моногородов», Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)».

Мы можем одновременно делать несколько дел, мы можем быстро переключаться между различными темами, <...> мы можем совместить заботу о семье и профессиональную деятельность. И в этом плане очень важно, чтобы и бизнес, и государство, и сами мы создавали для себя условия возможности такого совмещения – Третьяк Наталья, Первый вице-президент, «Газпромбанк» (Акционерное общество).

---

**Общественные фонды  
помогают женщинам  
самореализоваться**

[Многие ]находясь в декрете, ищут возможность для самореализации <...> И тогда они ищут для себя возможность создавать свои проекты <...>, т.е. становясь предпринимателями и ища при этом возможность самим распоряжаться своим временем. Организация своего собственного проекта как раз такую возможность дает – Рыбакова Екатерина, Соучредитель, «Рыбаков Фонд».

[Читать итоги дискуссии полностью](#) →

## Спикеры и эксперты

**Анна Зеленцова**

Стратегический координатор проекта Министерства финансов Российской Федерации «Содействие повышению уровня финансовой грамотности населения и развитию финансового образования в Российской Федерации»

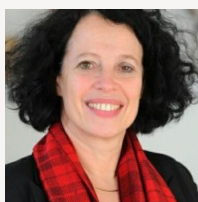
1 мероприятие

**Фаррух Алимджанов**

Эксперт в области экономики развития, ЮНИДО

1 цитата

1 мероприятие

**Сильви-Аньес Берманн**

Чрезвычайный и Полномочный Посол Французской Республики в Российской Федерации

12 цитат

5 мероприятий

1 аналитический материал

**Светлана Обручкова**

Генеральный директор, Royal Canin Россия и Беларусь

1 цитата

2 мероприятия

[Смотреть полный список Спикеров и экспертов →](#)



## Список тем, связанных с выбранной темой, и количество материалов по ним

Темы	Аналитические материалы	Сессии в рамках форумов	Спикеры и эксперты
Предпринимательство	<u>2</u>	<u>7</u>	<u>54</u>
Уровень и качество жизни	<u>4</u>	<u>4</u>	<u>32</u>
Социальное предпринимательство	<u>2</u>	<u>5</u>	<u>57</u>
Глобализация/регионализация		<u>5</u>	<u>51</u>
Устойчивое развитие	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>21</u>
МСП		<u>3</u>	<u>20</u>
Образование	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>12</u>
Стратегическое развитие		<u>2</u>	<u>24</u>
Фундаментальные исследования		<u>2</u>	<u>22</u>
Рынок труда		<u>2</u>	<u>21</u>
ЕАЭС	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>16</u>
Цифровизация	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>12</u>
Четвертая промышленная революция	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>12</u>
Благотворительность	<u>2</u>		
Демография	<u>2</u>		

[Смотреть полный список Связанных тем](#) →