

**Все возможно,
когда возможности
равны**

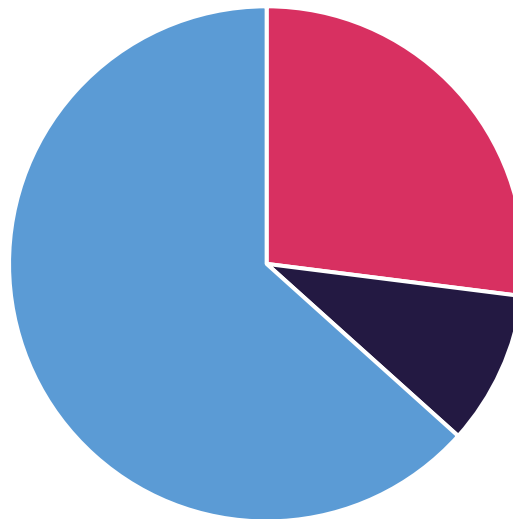
Трудоустройство людей с ОВЗ





>10 500 000

людей с ограниченными
возможностями здоровья
в России, из них:



- 3 848 164 чел. трудоспособны
(35% от общего числа лиц с ОВЗ)
- 1 013 294 чел. работают
(26% от общего числа трудоспособных лиц с ОВЗ)

Сложности в вопросе трудоустройства людей с ОВЗ



Менее 27% людей с ОВЗ в трудоспособном возрасте трудоустроены



Многие вакансии требуют специальной подготовки и навыков



Психологические барьеры и отсутствие опыта мешают претендовать на более престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за противопоказаний к высокой физической нагрузке

Цель проекта



Создать условия

**для практической
и психологической
адаптации**

для трудоустройства

**трудоспособных граждан
с инвалидностью на более
престижные должности**

Партнер проекта: Центр трудоустройства
выпускников детских домов и молодых людей
с ограниченными возможностями здоровья
«Работа-і»

**РК-Навыки –
это тренинги
и мастер-классы**



Направления обучения

1



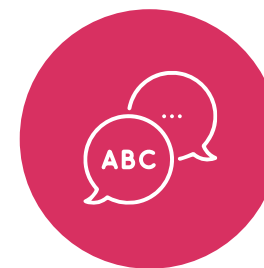
Корпоративная
культура и этика

2



Основы офисного
программного обеспечения

3



Английский язык

Выпускники программы составляют кадровый резерв для трудоустройства в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях

1 Корпоративная культура и этика

В рамках пилотного этапа провели 5 занятий по темам:



Основы
корпоративной
культуры



Основы
работы
в офисе



Основы
делового
этикета



Основы
работы
в команде

2 Основы офисного программного обеспечения

В рамках пилотного этапа провели 14 занятий по базовым принципам работы с программами:



Microsoft Word



Excel

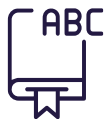


PowerPoint,
Canva

3 **Английский** **ЯЗЫК**

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков.

В рамках пилотного этапа провели 14 занятий.



Основы
английской
грамматики



Основы
деловой переписки
на английском языке



Устная речь
(моделирование
бытовых ситуаций)

Запуск проекта

Проект носит циклический характер:



2 месяца
обучения

В начале цикла – тестирования для определения навыков кандидатов на обучение

1 месяц
стажировки

В конце цикла – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве

Сроки реализации проекта

0

Пилотный этап:

октябрь 2021 – февраль 2022
(1 группа из 5 чел.,
возраст от 18 до 50 лет)

1

Официальный запуск:

май 2022
(2 группы по 20 чел.)

Свяжитесь с нами,

если видите себя частью социального проекта
на любом его этапе:

Илья Гулидин

Координатор проекта «РК-Навыки»

+7 (931) 247 1711

ilya.gulidin@roscongress.org



Все возможно, КОГДА ВОЗМОЖНОСТИ равны