

Все возможно, когда возможности равны

Проект Фонда Росконгресс при поддержке ООО «Межрегиональный контактный центр»

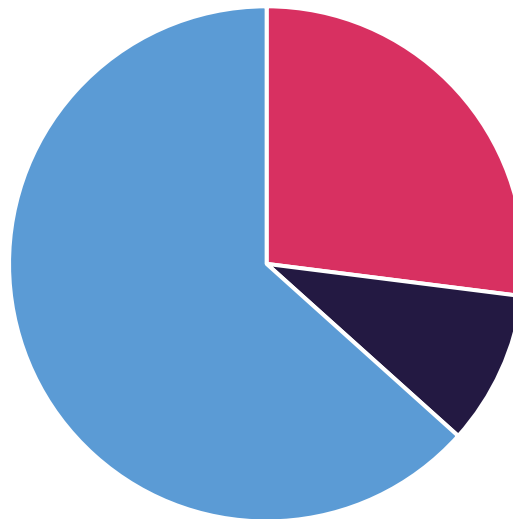
Трудоустройство людей с ОВЗ





>10 500 000

людей с ограниченными возможностями здоровья в России, из них:



● >3 848 000 чел. трудоспособны
(36,6% от общего числа лиц с ОВЗ)

● >1 013 000 чел. работают
(26,3% от общего числа трудоспособных лиц с ОВЗ)

Сложности в вопросе трудоустройства людей с ОВЗ



Менее 27% людей с ОВЗ
в трудоспособном возрасте
трудоустроены



Многие вакансии требуют
специальной подготовки
и навыков

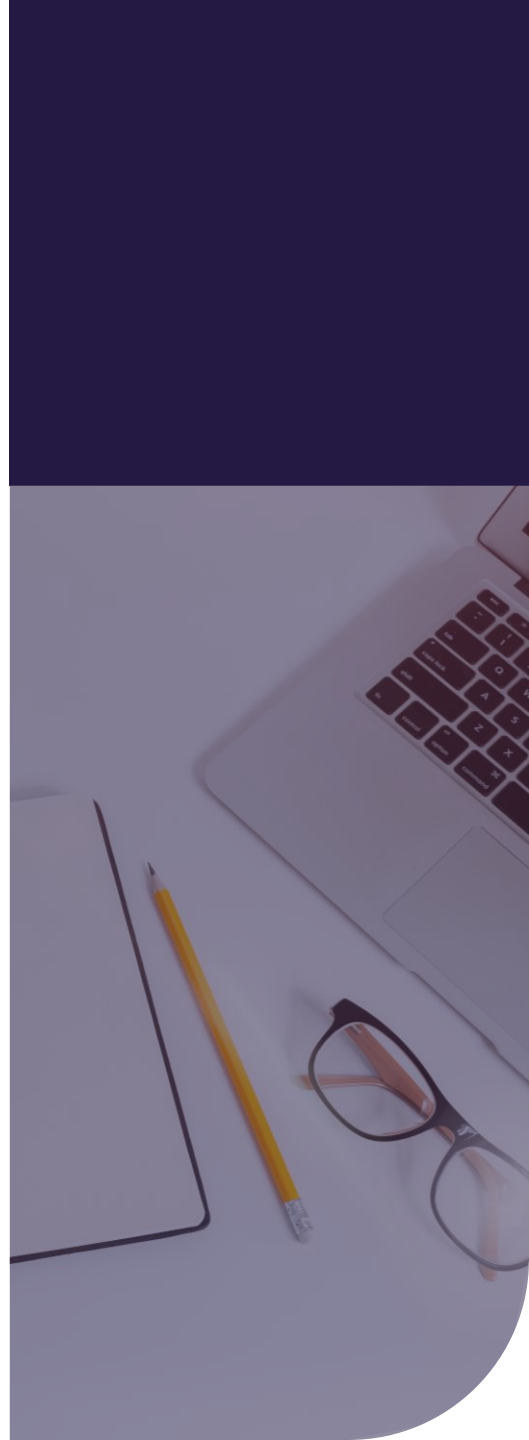


Психологические барьеры
и отсутствие опыта мешают
претендовать на более
престижные вакансии



Круг вакансий ограничен
из-за противопоказаний
к высокой физической
нагрузке

Цель проекта



Создать условия

**для практической
и психологической
адаптации**

для трудоустройства

**трудоспособных граждан
с инвалидностью на более
престижные должности**

Партнер проекта:
Центр трудоустройства выпускников детских
домов и молодых людей с ограниченными
возможностями здоровья «Работа-і»

**РК-Навыки –
это тренинги
и мастер-классы**



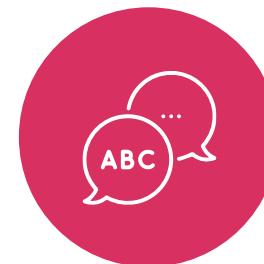
Направления обучения



Корпоративная
культура и этика



Основы офисного
программного обеспечения



Английский
язык



Финансовая
грамотность



HR-блок

Выпускники программы составляют кадровый резерв для трудоустройства в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях

1 Корпоративная культура и этика

В рамках пилотного этапа провели 15 занятий по темам:



Основы
корпоративной
культуры



Основы
работы
в офисе



Основы
делового
этикета



Основы
работы
в команде

2 Основы офисного программного обеспечения

В рамках пилотного этапа провели 24 занятия по базовым принципам работы с программами:



Microsoft Word



Excel

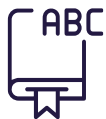


PowerPoint,
Canva

3 Английский Язык

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков.

В рамках пилотного этапа провели 14 занятий.



Основы
английской
грамматики



Основы
деловой переписки
на английском языке



Устная речь
(моделирование
бытовых ситуаций)

4 **Финансовая грамотность**

В рамках пилотного этапа провели 5 занятий по темам:



Личное
финансовое
планирование



Управление
семейным
бюджетом



Финансовые
пирамиды



Финансовое
мошенничество

5 HR-блок

Блок находится на стадии запуска и будет состоять из трех тем:



Основы
самопрезентации



Основы правильного
составления резюме



Подготовка
к собеседованию

Запуск проекта

Проект носит циклический характер:

1 месяц
обучения

В начале цикла – тестирования для определения навыков кандидатов на обучение

1 месяц
стажировки

В конце цикла – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве

Сроки реализации проекта

0

Пилотный этап:

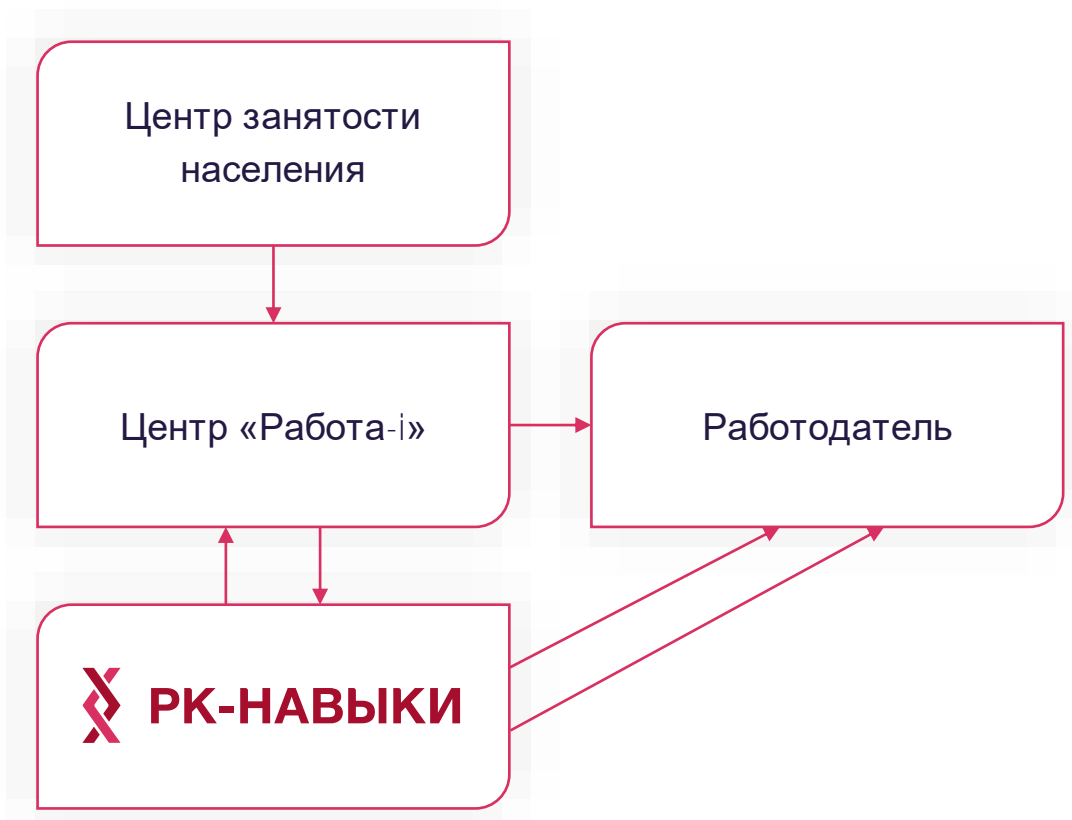
октябрь 2021 – февраль 2022
(1 группа из 5 чел.,
возраст от 18 до 50 лет)

1

Запуск проекта:

май – октябрь 2022
(3 группы по 15 чел.)

Механизм работы



Свяжитесь с нами,

если видите себя частью социального проекта
на любом его этапе:

Илья Гулидин

Координатор проекта «PK-Навыки»

+7 (931) 247 1711

ilya.gulidin@roscongress.org



Все возможно, **КОГДА ВОЗМОЖНОСТИ** равны

Проект Фонда Росконгресс при поддержке ООО «Межрегиональный контактный центр»